

# PROGRAMME DE PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS SUR LE HANDICAP 2020



MAPRO

**2020**

# PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DE L'ORIENTATION ET DE L'EMPLOI SUR LE HANDICAP

Dans le cadre du Plan Régional d'Investissement dans les Compétences (PACTE), la Région Centre-Val de Loire, l'État et ses partenaires s'engagent sur l'objectif suivant : participer à la professionnalisation des acteurs de la région sur le champ du handicap en répondant à leurs besoins exprimés et ainsi, à terme, contribuer à un meilleur accompagnement, notamment des jeunes, des demandeurs d'emploi et des travailleurs handicapés.

L'AGEFIPH, à travers la mise en application de ses orientations stratégiques, vise un triple objectif :

- Sensibiliser et accompagner les professionnels au profit des personnes en situation de handicap
- Impulser un travail en réseau
- Créer une dynamique d'échanges sur les pratiques professionnelles.

En tant qu'acteur majeur sur le champ du handicap, l'AGEFIPH renforce donc son rôle d'accompagnement auprès des acteurs et confie au GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE la mission de mettre en œuvre ce **programme de professionnalisation**, destiné aux structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, du Service Public Régional de l'Orientation et du Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire.

## **INTITULÉ DES MODULES DE PROFESSIONNALISATION**

1. Mieux comprendre et appréhender les situations de handicap
2. Connaître et mobiliser les acteurs
3. Connaître et mobiliser les dispositifs de compensation
4. Devenir référent.e handicap dans une structure
5. Développer des relations avec les entreprises pour favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap en milieu professionnel

# 1- MIEUX COMPRENDRE ET APPREHENDER LES SITUATIONS DE HANDICAP (Lot 1 -MP 2020)

**Finalité** *Acquérir un premier niveau de connaissance sur le handicap et ses typologies*

**Objectifs visés**

- Identifier les principaux types de handicap, repérer leurs spécificités

**Contenus**

- Définition du handicap
- Identification des différentes typologies de handicap

**Modalités pédagogiques**

- Échanges entre professionnel.les, quizz interactif, étude de cas

**Intervenant** Cabinet Thomas Legrand

**Durée envisagée** 1 journée ou 2 journées selon le choix de la session (sensibilisation ou approfondissement)

**Dates et lieux** **Au choix : 1 session de sensibilisation (1 jour) ou d'approfondissement (2 jours) :**

- **1 jour (sensibilisation) au choix en distanciel**

- 17/09/2020 (9h30-12h30/14h-17h)
- 04/12/2020 (9h30-12h30/14h-17h)

**ou**

- **2 jours (approfondissement) au choix en distanciel**

- 22/09 et 29/09/2020 (9h30-12h30/14h-17h)
- 12/10 et 16/10/2020 (9h30-12h30/14h-17h)

**La session de 2j approfondissement ne nécessite pas d'avoir suivi la session sensibilisation**

**Nbre de personnes** Groupes de 15 personnes

**Cibles** Toutes structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, Service Public Régional de l'Orientation, Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire

**BULLETIN D'INSCRIPTION** [Inscrivez-vous en cliquant ici](#)

## 2- CONNAITRE ET MOBILISER LES ACTEURS

(Lot 2 -MP 2020)

<b>Finalité</b>	<b><i>Connaître les différents acteurs du handicap et savoir les mobiliser</i></b>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Connaître les grandes lois, réformes et obligations relatives au handicap</li><li>▪ Identifier les principaux acteurs du handicap</li><li>▪ Repérer leurs spécificités et l'articulation de leurs compétences/missions</li></ul>
<b>Contenus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Contexte juridique et réglementaire (loi d'orientation du 30 juin 1975, loi du 10 juillet 1987, loi du 11 février 2005, loi « Avenir Professionnel » du 5 septembre 2018, réforme de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés...)</li><li>▪ Identification des structures ressources spécifiques au handicap et des acteurs à mobiliser pour accompagner une personne en situation de handicap tout au long de son parcours</li><li>▪ Identification de leurs missions et leurs compétences</li><li>▪ Apprendre à activer son réseau (Quand ? Comment ? Quels moyens ? Place de la personne ?) : les clés d'une collaboration réussie</li><li>▪ Etude de cas</li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	Echanges entre professionnel.les. Etude de cas
<b>Intervenant</b>	Cabinet Impulsia : Nathalie Lagarde
<b>Durée envisagée</b>	1 journée
<b>Dates et lieux</b>	<b>3 dates au choix en distanciel :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 14/09/2020 (9h30-12h30/14h-17h)</li><li>▪ 13/11/2020 (9h30-12h/14h-17h)</li><li>▪ 02/12/2020 (9h30-12h30/14h-17h)</li></ul>
<b>Nbre de personnes</b>	Groupes de 15 personnes
<b>Cibles</b>	Toutes structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, Service Public Régional de l'Orientation, Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire
<b>BULLETIN D'INSCRIPTION</b>	<a href="#">Inscrivez-vous en cliquant ici</a>

## 3- CONNAITRE ET MOBILISER LES DISPOSITIFS DE COMPENSATION (Lot 3 -MP 2020)

<b>Finalité</b>	<i>Connaître les différents dispositifs de la compensation et savoir les mobiliser</i>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Connaître les différents dispositifs de la compensation</li><li>▪ Identifier les bons interlocuteurs</li></ul>
<b>Contenus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Contexte et enjeux autour du handicap</li><li>▪ Définition de la compensation (loi du 11 février 2005)</li><li>▪ Identification des aménagements possibles (techniques, humains, organisationnels...)</li><li>▪ Atelier en collectif visant à identifier, pour une typologie de handicap donné les différentes aides ou aménagements mobilisables</li><li>▪ Etude de cas pratiques, appréhender les modes de compensation</li><li>▪ Elaboration d'une cartographie, reprenant les interlocuteurs identifiés et leurs missions principales</li><li>▪ Identification des principaux dispositifs mobilisables</li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	Echange de pratiques, étude de cas, outils
<b>Intervenant</b>	Cabinet Thomas Legrand : Margot Bauche
<b>Durée envisagée</b>	1 journée
<b>Dates et lieux</b>	<b>3 dates au choix en distanciel :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 24/09/2020 (9h30-12h30/14h-17h)</li><li>• 03/11/2020 (9h30-12h30/14h-17h)</li><li>• 17/12/2020 (9h30-12h30/14h-17h)</li></ul>
<b>Nbre de personnes</b>	Groupes de 15 personnes
<b>Cibles</b>	Toutes structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, Service Public Régional de l'Orientation, Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire
<b>BULLETIN D'INSCRIPTION</b>	<a href="#">Inscrivez-vous en cliquant ici</a>

## 4- DEVENIR REFERENT.E HANDICAP DANS SA STRUCTURE (Lot 4 -MP 2020)

<b>Finalité</b>	<b><i>Devenir référent.e handicap dans sa structure</i></b>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Définir son rôle et ses missions, d'être identifié comme interlocuteur privilégié sur la thématique du handicap</li><li>▪ Identifier les ressources pour mener à bien la mission de référent handicap au sein de sa structure</li><li>▪ Appréhender le contexte et les enjeux de sa mission</li><li>▪ S'approprier son rôle et ses missions</li><li>▪ Se positionner en tant que référent handicap en interne et en externe</li></ul>
<b>Contenus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Jour 1</b> Cadre légal et des enjeux du handicap Typologie des déficiences et leurs caractéristiques L'emploi des personnes handicapées, de quoi parle-t-on vraiment ? Les intervenants autour du handicap, savoir situer le rôle de chacun des acteurs, qui mobiliser, à quel moment ?</li><li>▪ <b>Jour 2</b> Référent handicap, appui au quotidien auprès des salariés en situation de handicap Référent handicap, animateur auprès des collectifs de travail et au sein de structure Référent handicap, expert technique Référent handicap, maître d'œuvre de la politique handicap</li><li>▪ <b>Jour 3</b> Présentation des fiches missions « référents handicap » Présentation des outils pratiques « référents handicap »</li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	Echange de pratiques, étude de cas, outils
<b>Intervenant</b>	Initiatives Prévention : Maud Bocquel
<b>Durée envisagée</b>	3 jours
<b>Dates et lieux</b>	<b>Journées en distanciel - 2 groupes au choix :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Groupe 1</b> 15/09/20, 25/09/20 et 09/10/2020 (journées entière : 9h30-12h30/14h-17h)</li><li>▪ <b>Groupe 2</b> 30/11/20, 02/12/20 et 15/12/2020 (journées entière : 9h30-12h30/14h-17h)</li></ul>
<b>Nbre de personnes</b>	Groupes de 10 personnes
<b>Cibles</b>	Toutes structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, Service Public Régional de l'Orientation, Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire
<b>BULLETIN D'INSCRIPTION</b>	<a href="#">Inscrivez-vous en cliquant ici</a>

## 5- DEVELOPPER DES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES POUR FAVORISER L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPEES EN MILIEU PROFESSIONNEL (Lot 5 -MP 2019)

<b>Finalité</b>	<b><i>Maîtriser les méthodes et moyens permettant d'être un interlocuteur décisif lors de toute relation avec un employeur (emploi, stage, alternance...)</i></b>
<b>Objectifs visés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Adapter sa posture pour mieux accompagner</li><li>▪ Savoir outiller les personnes en situation de handicap dans le cadre de leurs relations avec les employeurs</li><li>▪ Identifier les adaptations de poste possible et les techniques de compensation</li><li>▪ Assurer les liens avec les acteurs ressources mobilisables pour accompagner les éventuelles adaptations</li></ul>
<b>Contenus</b>	<p><b>Jour 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Maîtrise des informations à communiquer aux employeurs impliqués dans une démarche d'accueil et d'intégration de personne en situation de handicap</li><li>▪ Promotion des compétences de la personne handicapée auprès de l'employeur</li><li>▪ Repérage des situations-problèmes possibles engendrées par le poste</li><li>▪ Présentation de recommandations de bonnes pratiques et outils / leviers mobilisables</li></ul> <p><b>Jour 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Les leviers législatifs et réglementaires pour impliquer les employeurs dans une démarche d'accueil et d'intégration de personnes handicapées</li><li>▪ Argumentaires pour dialoguer avec les employeurs autour d'un projet d'accueil de stagiaire, d'alternance, d'emploi</li><li>▪ Les outils, mesures et services mobilisables et l'action en réseau</li></ul>
<b>Modalités pédagogiques</b>	Les modalités pédagogiques doivent permettre aux professionnels d'interroger leurs pratiques. Elles reposeront sur des retours d'expériences, des études de cas, de la production et co-construction d'outils.
<b>Intervenant</b>	
<b>Durée envisagée</b>	2 jours
<b>Dates et lieux</b>	<b>Journées en distanciel - 2 groupes au choix :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Groupe 1</b> 24 et 25/11/2020 (par demi-journées : 14h-16h30) 01/12/2020 (journée entière : 9h30-12h30/14h-17h)</li><li>▪ <b>Groupe 2</b> 26 et 27/11/2020 (par demi-journées : 14h-16h30) 08/12/2020 (journée entière : 9h30-12h30/14h-17h)</li></ul>
<b>Nbre de personnes</b>	Groupes de 10 à 15 personnes
<b>Cibles</b>	Toutes structures actrices de l'emploi, de l'orientation, de l'insertion, Service Public Régional de l'Orientation, Service Public de l'Emploi en région Centre-Val de Loire.
<b>BULLETIN D'INSCRIPTION</b>	<a href="#">Inscrivez-vous en cliquant ici</a>

