

Développer la fonction accompagnement au sein d'un OF

Le marché du travail et la relation à l'emploi sont en forte mutation. Dans ce contexte, il faut toujours plus conseiller, plus guider, plus soutenir... C'est un accompagnement global qu'il faut désormais envisager, pour transmettre les compétences mais aussi favoriser une insertion durable.

Ainsi, les organismes de formation, qui œuvrent auprès des personnes en recherche d'emploi, voient élargir leur offre de services, formation et accompagnement forme un tout. Dans ce contexte, intégrer et structurer la fonction accompagnement constitue un enjeu crucial.

Au travers de cette action, vous questionnez la fonction accompagnement au sein de votre OF, vous analyserez votre organisation, vous appréhendez les conditions à réunir pour développer la fonction accompagnement. Au-delà des apports, vous vous inscrivez dans une perspective de changement et vous serez accompagné dans la mise en œuvre du projet de votre organisme.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier l'intérêt de la fonction accompagnement dans un parcours de formation
- Identifier les compétences utiles à l'accompagnement et les évaluer
- Analyser et comprendre le fonctionnement de son OF en tant que système organisationnel où développer la fonction accompagnement
- Elaborer et expérimenter un projet de développement de la fonction accompagnement dans son OF

MODALITÉS DE FORMATION ET PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, pratiques et expériences des intervenants
- Accompagnement individuel et collectif sur les projets des participants
- Méthodologie participative et mise en réflexivité
- Approche expérientielle, sur le travail réel et les situations vécues
- Allers-retours entre les apports et la mise en pratique concrète sur le terrain

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation et évaluation croisée entre pairs sur un projet de développement de la fonction accompagnement au sein de son OF

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Clarifier la notion d'accompagnement

- Présenter les principes et les fondamentaux de cette notion
- Identifier les liens entre accompagnement et formation
- Analyser ses pratiques actuelles sur le sujet

Comprendre la fonction d'accompagnement

- Comprendre les enjeux autour de la fonction d'accompagnement
- Analyser son système organisationnel et les stratégies d'acteurs pour repérer les conditions de développement

Identifier les compétences actuelles et à développer vers la fonction d'accompagnement

- Auto-évaluer sa posture d'accompagnant
- Identifier les conditions pour évaluer la posture d'accompagnant en OF

Appréhender les conditions de mise en place de la fonction d'accompagnement

- Synthétiser ses besoins et définir son projet de développement

Exploiter le retour d'expérimentation

- Exploiter le retour d'expérience : portage et réception du projet ; impacts sur les pairs et le public ; développement dans le temps de la réflexion sur l'accompagnement

DURÉE : : 4 jours

FORMAT : 3 jours en présentiel + 2 ½ journées en distanciel

Les dates et lieux sont précisés dans le formulaire d'inscription

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR



PUBLIC

Responsable de formation, responsable d'une cellule accompagnement, ou toute personne en charge de piloter / coordonner des référents de parcours ou des formateurs ayant des missions d'accompagnement

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
Formulaire par QR code



Délai d'inscription :

Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action

ACCESSIBILITÉ et CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante :

transformation@centrevallde Loire.fr

Retrouvez le portail Trans'Formation sur **Etoile Pro**.

COACHING INTRA-OF

Selon les besoins, un accompagnement intra vous sera proposé afin d'accompagner la mise en œuvre.