

Analyse Métier

Les auxiliaires de puériculture

En région Centre - Val de Loire

Formation

Chiffres clés / Rentrée Septembre 2021

- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture - Niveau 4
- 3 instituts de formation agréés
- Quota : 70 places Hors apprentissage
- Taux de remplissage : 97% ⁽¹⁾



Durée de la formation

- 12 mois à partir de la rentrée 2021



Voie d'accès et sélection

- Trois voies d'accès :
 - Formation initiale dont Apprentissage
 - Formation professionnelle continue
 - VAE
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur



Prise en charge du coût pédagogique de la formation

- En poursuite de formation : Conseil régional
- En situation d'emploi : Employeurs et OPCO
- En situation d'inactivité : Conseil régional (sous condition) ; Pôle emploi (sous condition) ; Financement individuel



Effectif inscrit à la rentrée 2021

- 89 apprenants dont 20 apprentis et 3 ASHQ
- 2 parcours post-VAE



Profil de la promotion 2021-2022

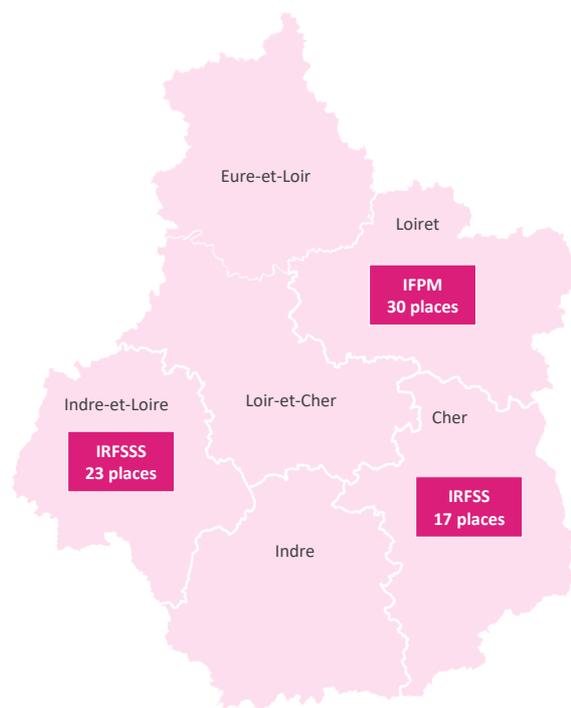
- 66% originaires de la région CVDL
- 55% en formation sur leur département d'habitation
- 35% de moins de 21 ans / 11% de plus de 35 ans
- 98% de femmes
- 40% avec un statut Demandeur d'emploi / 22% avec un statut Apprenti / 20% avec un statut Elève
- 69% entrent en formation avec un niveau Bac et plus
- 9 apprenants titulaires du diplôme d'Etat d'Aide-soignant et 2 du D.E d'aide médico-psychologique



Certification

- 76 diplômés en 2021

Quota 2021 par institut de formation



Zoom sur les interruptions de formation

- 7% d'interruptions sur les promotions 2020-2021
- Principaux motifs des interruptions à l'initiative des apprenants :
 - Raisons personnelles et familiales
 - Raisons de santé
 - Raisons financières

⁽¹⁾ Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE.

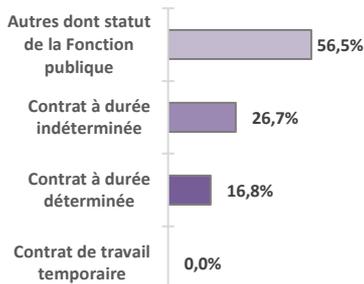
Emploi

Chiffres clés

- 2 328 auxiliaires de puériculture en emploi en région
- Evolution des emplois : +10% en 5 ans
- 1^{er} secteur employeur : Action sociale sans hébergement
- Part des moins de 35 ans : 42% / Part des 55 ans et plus : 9%



Contrat de travail



Genre

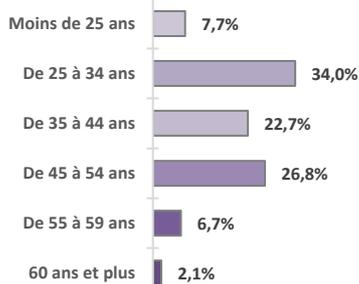


Moyenne d'âge

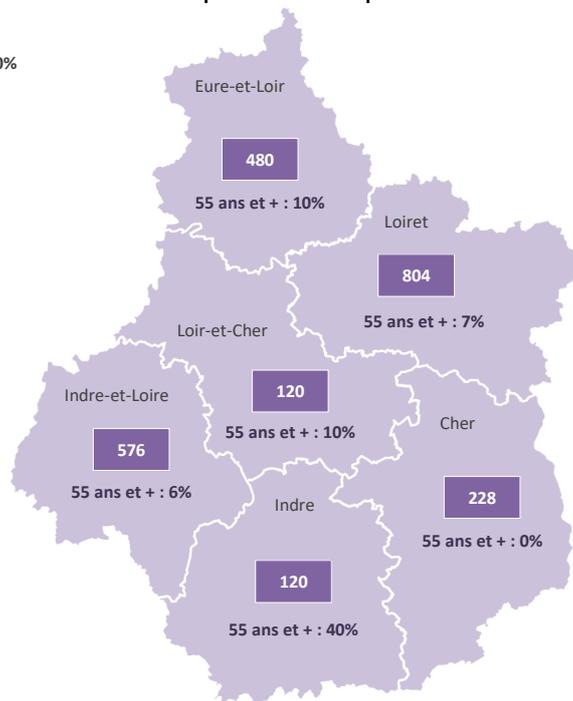
38,8 ans



Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus



Sources : INSEE DADS 2019 / RP 2018
PCS : Auxiliaire de puériculture

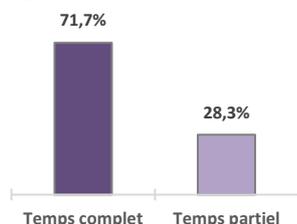


Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement Dont Accueil de jeunes enfants	41% 38%
Activités pour la santé humaine Dont Activités hospitalières	27% 27%
Administration publique et défense Dont Administration publique générale	20% 19%



Temps de travail



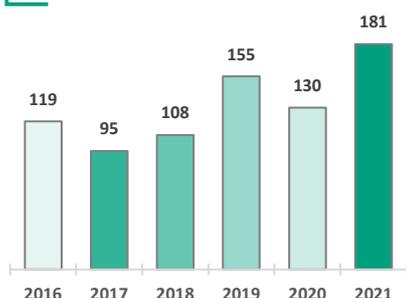
Marché du travail

Chiffres clés

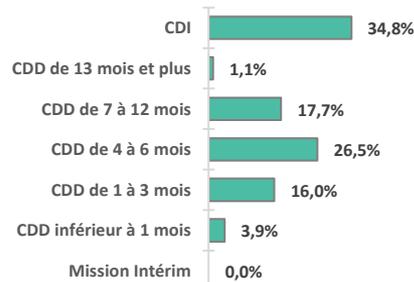
- 181 offres d'emploi enregistrées en 2021
- Evolution des offres : +52% entre 2016 et 2021 / +39% entre 2020 et 2021
- 1^{er} secteur recruteur : Action sociale sans hébergement
- Part des offres en CDI : 35% / Part des offres inférieures à 4 mois : 20%



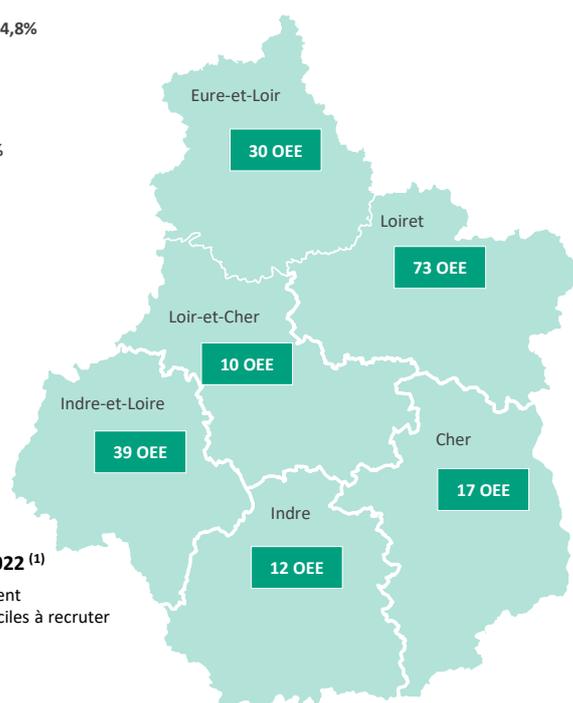
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement Dont Accueil de jeunes enfants	41% 32%
Administration publique et défense Dont Administration publique générale	34% 31%
Activités des sièges sociaux	9%



Projets de recrutements 2022 ⁽¹⁾

- 2 920 projets de recrutement
- 82% des projets jugés difficiles à recruter
- 20% d'emplois saisonniers

Sources : DARES / Pôle emploi / BMO
ROME : Aide en puériculture
⁽¹⁾ FAP : Aides-soignants