Edition décembre 2021

Eléments de diagnostic

OPRIOM

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Amboise

Le bassin d'emploi d'Amboise, un territoire agricole qui présente des spécificités Industrielles et activités associées au tourisme

En 2021, 1 890 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin d'Amboise (BMO 2021). Les principaux métiers recherchés par les employeurs du territoire sont les agriculteurs salariés, les agents de services hospitaliers, les serveurs de cafés restaurants et les employés de l'hôtellerie. Ces métiers résument à eux-seuls le caractère agricole (notamment la viticulture) et touristique du territoire. Rajoutons que de nombreux projets concernent également le domaine de la production, avec les ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage et les soudeurs. Quelques grandes entreprises industrielles sont implantées sur le bassin, comme MECACHROME, RADIALL ou DAHER AEROSPACE par exemple.

Chiffres clés sur le CODEVE d'Amboise *(CC de Bléré Val de Cher, CC du Val d'Amboise, CC du Castelrenaudais) – 45 communes*

- Nombre d'habitants : **65 972** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **27 506** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **20 653** *(INSEE RP 2018)*

- Nombre total d'établissements : **7 758** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **1 822** *(Sirene 2020)*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin d'Amboise

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien formation-emploi**
Serveurs de cafés restaurants	**100**	**80,0%**	**55,0%**	**90,0%**	**Structurel**	
Aides-soignants	**90**	**100,0%**	**72,0%**	**11,1%**	**Structurel**	
Educateurs spécialisés	**60**	**83,3%**	**36,0%**	**83,3%**	**Conjoncturel**	
Infirmiers	**50**	**100,0%**	**92,0%**	**0,0%**	**Structurel**	
Cuisiniers	**50**	**80,0%**	**60,0%**	**80,0%**	**Structurel**	
Employés de maison et personnels de ménage	40	100,0%	67,0%	75,0%	Conjoncturel	
Conducteurs routiers	30	100,0%	84,0%	0,0%	Conjoncturel	
Employés des services divers	30	100,0%	50,0%	66,7%	Conjoncturel	
Employés des transports et du tourisme	20	100,0%	100,0%	100,0%	Conjoncturel	
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	20	100,0%	95,0%	0,0%	Conjoncturel	
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	20	100,0%	100,0%	100,0%	Conjoncturel	

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 4 ans entre 2017 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*

Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES Pole emploi métiers en tension*

Lien formation-emploi comme facteur de tension

Lien fort

Lien faible

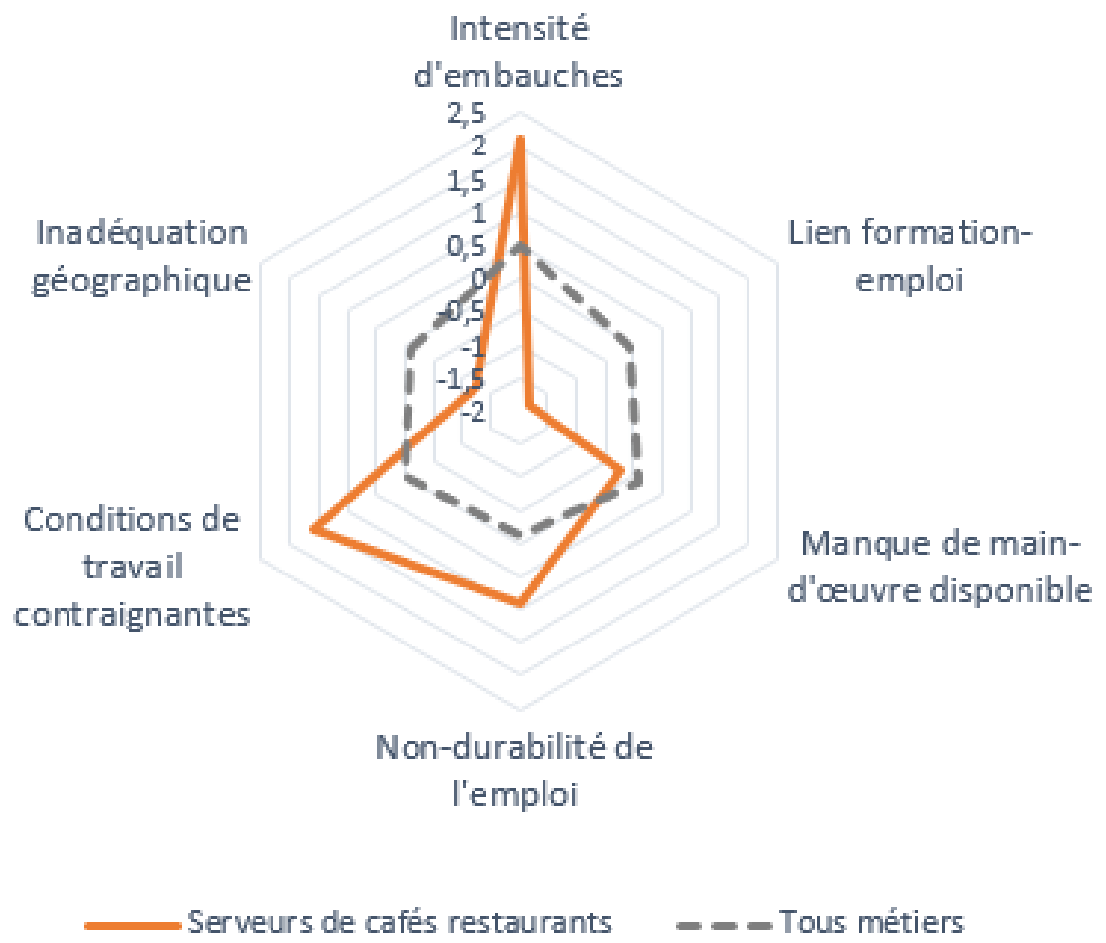
GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE – ORFE NOVEMBRE 2021
Directeur de publication : Jean-Claude GAPIN FREHEL

Nos actions sont cofinancées par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen.

FAP - SERVEURS DE CAFES RESTAURANTS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Indre-et-Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Amboise = **64**
Indre-et-Loire = **428**



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de « serveur de cafés restaurants ».

- La forte intensité d'embauches et des conditions de travail considérées comme contraignantes contribuent potentiellement sur les tensions.

- Par ailleurs, les conditions de travail et plus spécifiquement la non-durabilité des postes proposés semblent contribuer négativement à l'attractivité du métier.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de serveurs de cafés-restaurants dans le département de l'Indre-et-Loire

61 Places de formations continues (sessions 2021)

234 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

212 Apprentis (rentrée 2019)

Formation voie apprentissage

- **CAP Commercialisation et services en restauration** (Tours)
- **CAP Production et services en restauration** (Tours)

- **BAC PRO Commercialisation et services en restauration** (Tours)
- **BP Arts du service et commercialisation en restauration** (Tours)

Formation initiale

- **CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant** (Amboise, Tours)
- **CAP Production et services en restauration** (Chinon, Tours)

- **BAC PRO Commercialisation et services en restauration** (Amboise, Tours)
- **BTS Management en Hôtellerie-Restauration** (Tours)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = **71,4%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation continue

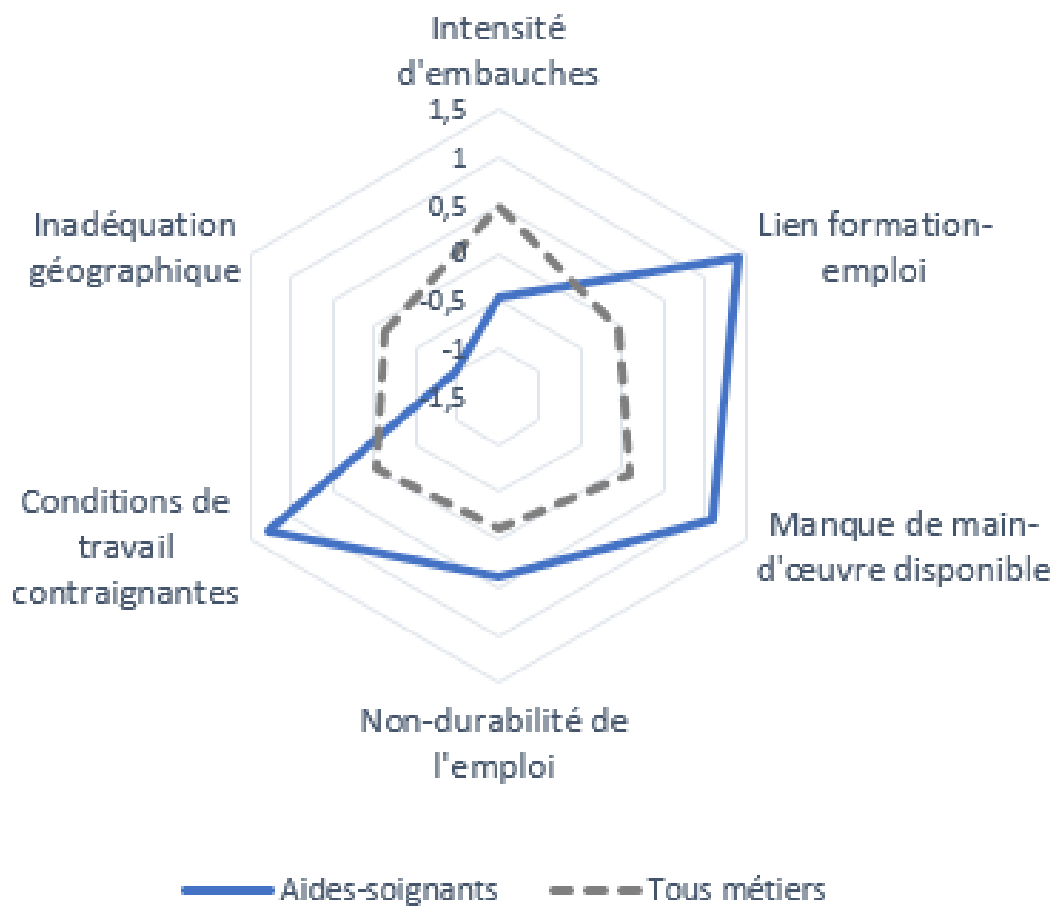
- **TP Serveur en restauration** (Tours / Conseil régional, LADOM, Pôle emploi)
- **CAP Agent polyvalent en restauration** (Tours / Privé)
- **CAP Commercialisation et services en restauration** (Tours / Conseil régional)
- **CAP Production et services en restauration** (Tours / Conseil régional)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

FAP - AIDES-SOIGNANTS

526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
526c Auxiliaires de puériculture
526d Aides médico-psychologiques

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Indre-et-Loire



Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Amboise = **40**
Indre-et-Loire = **1016**

Les problématiques de tension pour le métier d'aide soignant peuvent potentiellement s'expliquer par

- les conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…).
- Le fort lien emploi-formation soit ici être interprété par le fait que le métier en question apparaît plus difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise. En effet, il s'agit d'une profession réglementée qui ne peut s'exercer sans disposer du diplôme concerné.
- Enfin, le manque de main d'œuvre constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides-soignants dans le département.

Les formations associées au métier d'aides-soignants dans le département d'Indre-et-Loire

365 Inscrits en formation

dont **37** Apprentis

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = **65,5%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale et apprentissage

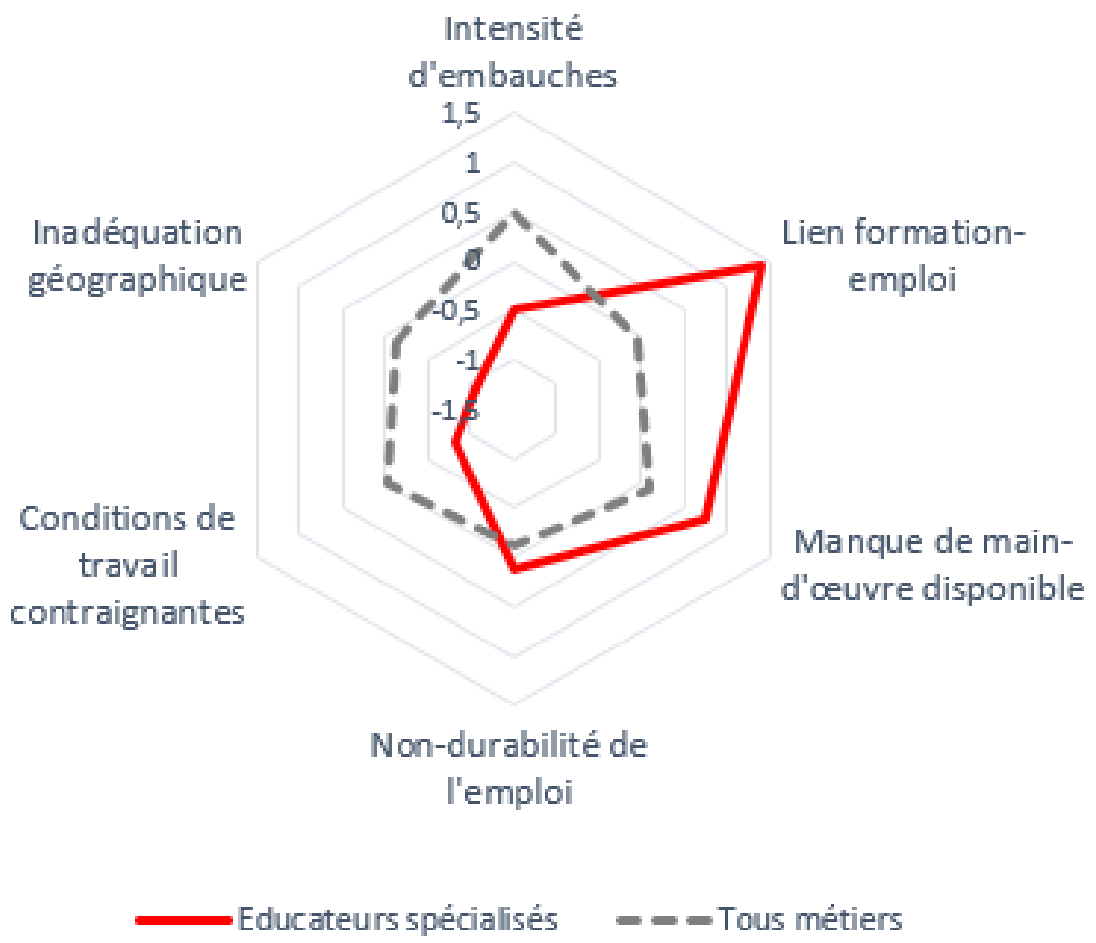
- **DE Aide-soignant** (Tours, Amboise)
- **DE Auxiliaire de puériculture** (Tours)
- **DE Accompagnant éducatif et social spécialité "Accompagnement de la vie en structure collective"** (Tours)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne, option B : en structure** (Amboise)

Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

FAP - EDUCATEURS SPECIALISES

434a Cadres de l'intervention socio-éducative
434d Educateurs spécialisés
434e Moniteurs éducateurs
434f Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
434g Educateurs de jeunes enfants

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Indre-et-Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Amboise = **30**
Indre-et-Loire = **260**

Les difficultés de recrutement d'éducateurs spécialisés dans le département de l'Indre-et-Loire peuvent être associés à :

- un fort lien entre la spécialité de formation et le métier, c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi. Le métier apparaît plus difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- Cette tension sur le marché du travail est également alimentée par un manque de main-d'œuvre disponible ainsi qu'une non-durabilité de l'emploi (davantage de contrats courts ou CDD).

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'éducateurs spécialisés dans le département d'Indre-et-Loire

757 Inscrits en formation

dont **70** Apprentis

Accès à l'emploi post-formation en région
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = **58,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale et apprentissage

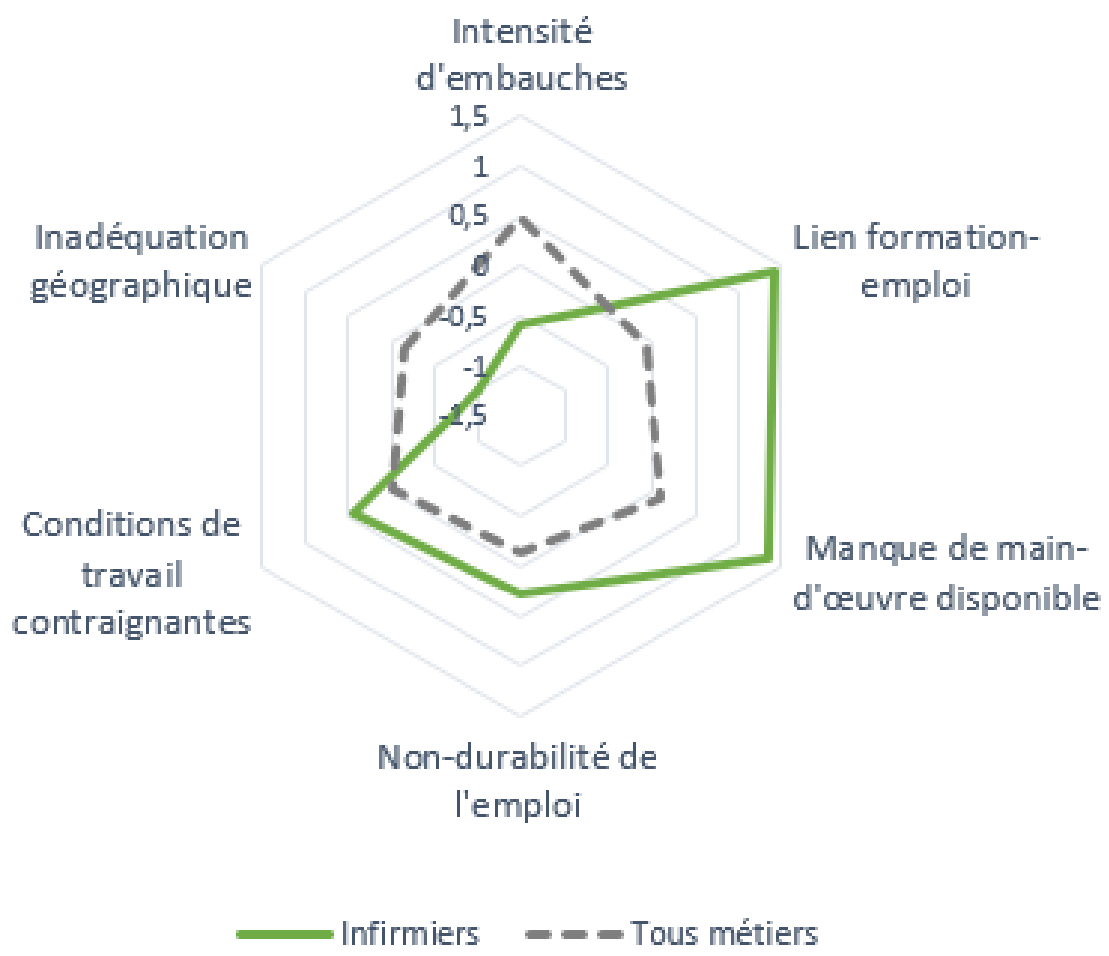
- CAFDES (Tours)
- CAFERUIS (Tours)
- Educateur de jeunes enfants (Tours)
- Educateur spécialisé (Tours)
- Educateur technique spécialisé (Tours)
- Moniteur-éducateur (Tours)

Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

FAP - INFIRMIERS

431a Cadres infirmiers et assimilés
431b Infirmiers psychiatriques
431c Puéricultrices
431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
431f Infirmiers en soins généraux, salariés
431g Infirmiers libéraux

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Indre-et-Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Amboise = **26**
Indre-et-Loire = **408**

- Le manque de main-d'œuvre disponible et le fort lien formation-emploi semblent fortement contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour le métier d'infirmier dans le département de l'Indre-et-Loire.

- A l'instar des aides soignants, le fort lien emploi-formation doit ici être interprété par le fait que le métier en question apparaît plus difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise. En effet, il s'agit d'une profession réglementée qui ne peut s'exercer sans disposer du diplôme concerné.

- Les conditions de travail considérées comment contraignantes (contraintes de rythme du travail, périodes de travail spécifiques…) peuvent également éroder l'attractivité du métier et rendre les recrutements plus difficiles.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'infirmiers dans le département d'Indre-et-Loire

1242 Inscrits en formation

dont **<10** Apprentis

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = **60%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

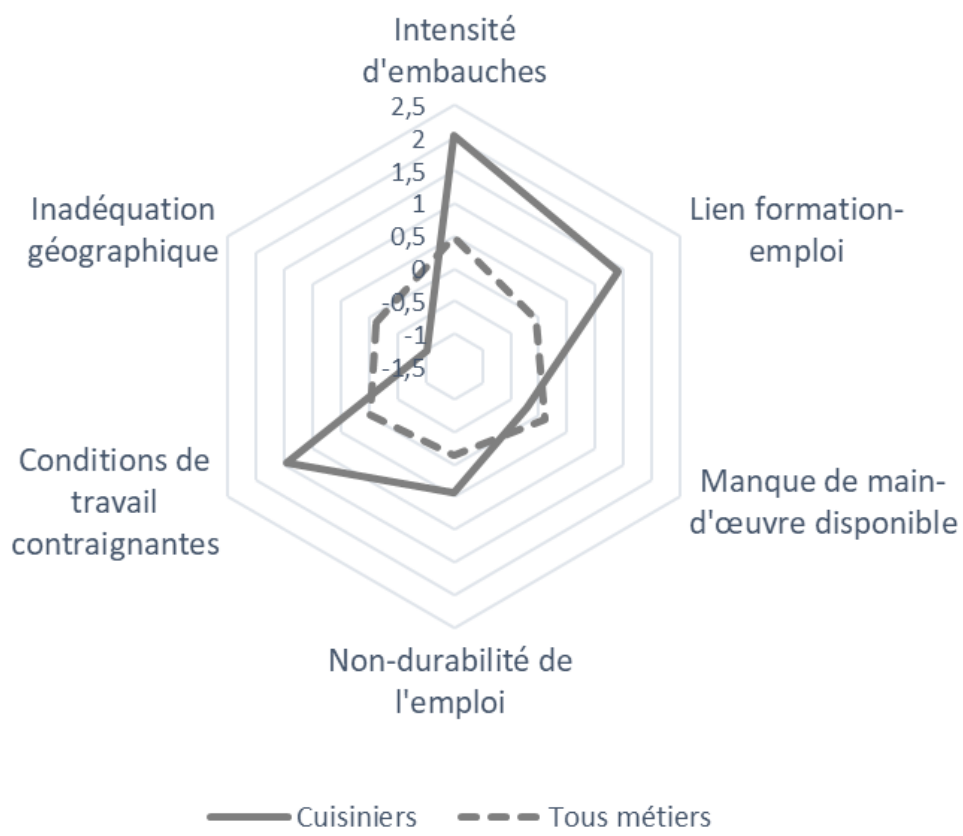
Formation initiale et apprentissage

- Cadre de santé (Tours)
- DE Infirmier (Tours, Amboise)
- DE Infirmier anesthésiste (Tours)
- DE Infirmier de bloc opératoire (Tours)
- DE Infirmier puériculteur (Tours)

Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

FAP - CUISINIERS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Indre-et-Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Amboise = **45**
Indre-et-Loire = **438**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de « cuisiniers ».

- La forte intensité d'embauches et des conditions de travail considérées comme contraignantes contribuent potentiellement sur les tensions.
- Par ailleurs, le lien étroit entre la formation et l'emploi semble contribuer négativement à l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour être cuisinier.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de cuisinier dans le département de l'Indre-et-Loire

47 Places de formations continues (sessions 2021)

323 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

385 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans la région
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = **46,7%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- **CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant** (Amboise, Tours)
- **CAP Cuisine** (Amboise, Tours)
- **MC Cuisinier desserts restauration** (Tours)
- **BAC PRO Cuisine** (Amboise, Tours)
- **BAC PRO Métiers de l'hôtellerie-restauration** (Tours)
- **BAC STHR** (Tours)
- **BTS Management en Hôtellerie-Restauration** (Tours)

Formation voie apprentissage

- **CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant** (Amboise, Tours)
- **CAP Cuisine** (Amboise, Tours)
- **MC Cuisinier desserts restauration** (Tours)
- **BAC PRO Cuisine** (Tours)
- **BP Arts de la cuisine** (Tours)
- **BTS Management en Hôtellerie-Restauration** (Tours)

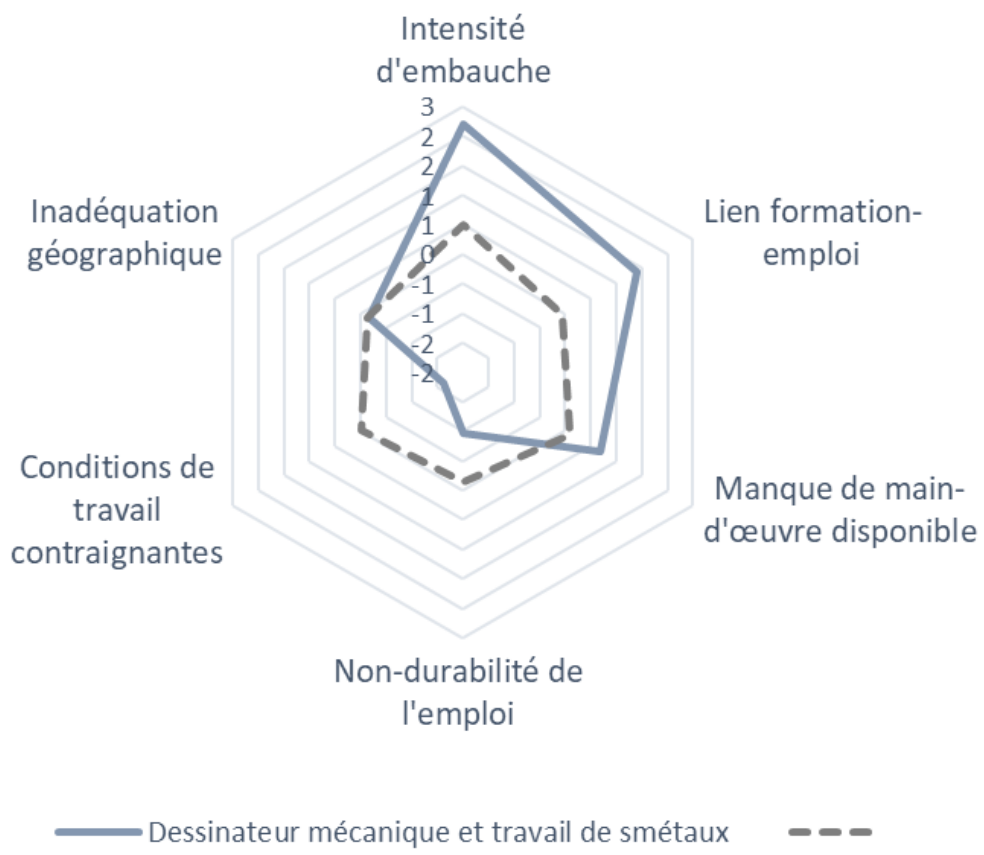
Formation continue

- **CAP Commercialisation et services en HCR** (Tours / Conseil régional)
- **CAP Cuisine** (Tours / Conseil régional, Privé)
- **TP Cuisinier** *(Tours / Conseil régional, privé)*

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

FAP - DESSINATEUR EN MECANIQUE ET TRAVAIL DES METAUX

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en région Centre-Val de Loire



Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Offres d'emploi enregistrées* en 2020 *(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)*

Amboise = **<10**

Indre-et-Loire = **28**

Les difficultés de recrutement des dessinateurs en mécanique et travail des métaux peuvent être associés à :

- Une forte intensité d'embauche (caractérisées par des entrées et sorties globalement plus importante qu'en moyenne)
- Un fort lien entre la spécialité de formation et le métier, c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi. L'accès à ce type d'emploi est généralement plus difficile pour les candidats non titulaires de diplômes bien spécifiques.
- Cette tension sur le marché du travail est également alimentée par un manque de main-d'œuvre disponible.

** A noter : les modalités de recrutement mises en œuvre par les entreprises de certains secteurs, notamment dans l'industrie, peuvent se traduire par une sous estimation du volume d'offres d'emploi.*

Les formations associées au métier de dessinateur en mécanique et travail des métaux dans le département de l'Indre-et-Loire

203 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

60 Apprentis (rentrée 2019)

Formation voie apprentissage

- **BTS Conception des processus de réalisation de produits** (Tours)
- **BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle** (Tours)

Formation initiale

- **BAC PRO Etude et définition de produits industriels** (Tours)
- **BTS Fluides Energies Domotique** (Tours)
- **BTS Conception de produits industriel** (Tours)
- **BTS Conception des processus de réalisation de produits** (Tours)
- **BTS Conception et industrialisation en microtechniques** (Tours)
- **BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle** (Tours)

Accès à l'emploi post-formation

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = *Donnée non disponible*

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

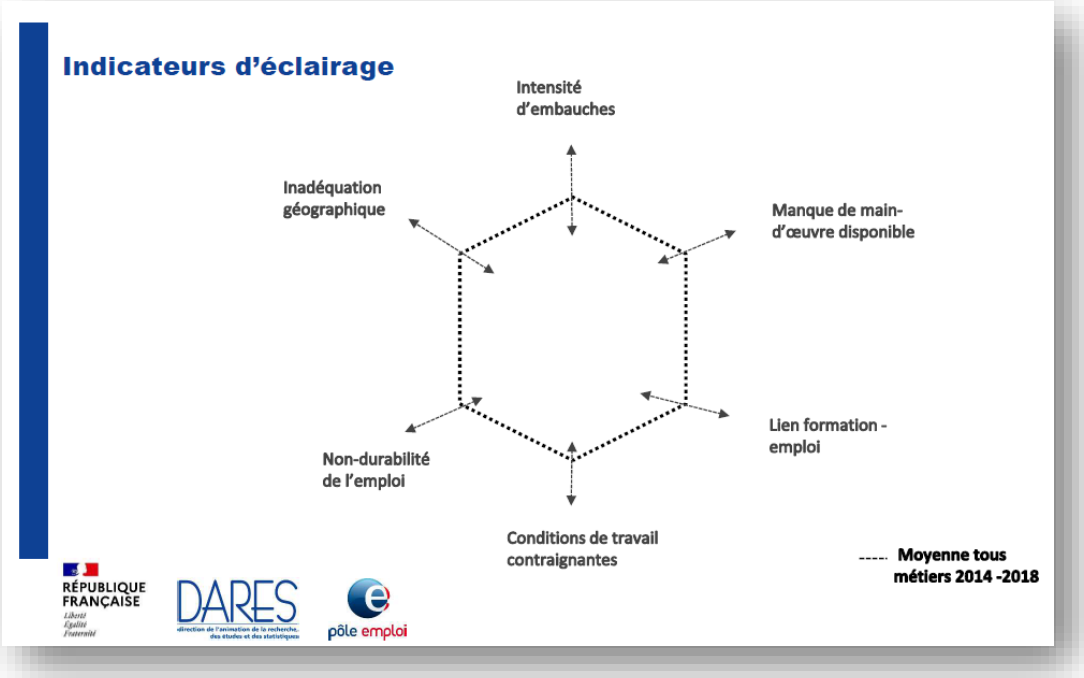
Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

NOTE METHODOLOGIQUE

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2019, avant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.



Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018

- ## Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.