ORIOM

Eléments de diagnostic

Edition janvier 2022

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse

Le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse se caractérise par une économie tournée principalement vers l'agriculture, les transports et quelques spécificités industrielles comme la construction aéronautique ou l'agro-alimentaire.

En 2021, 1 830 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin d'Argenton-sur-Creuse (BMO 2021). Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, certains se caractérisent par des difficultés de recrutement. L'enquête BMO de Pôle emploi permet d'identifier les projets de recrutement anticipés comme difficiles par les entreprises interrogées. A l'échelle du bassin, ces difficultés de recrutement concernent entre autres les aides à domicile et aides ménagères, les maçons, les conducteurs routiers, les conducteurs de véhicules légers, les cuisiniers ou encore les conducteurs de transport en commun sur route.

Chiffres clés sur le bassin d'Argenton-sur-Creuse *(CC Éguzon - Argenton - Vallée de la Creuse, CC Brenne - Val de Creuse – en partie, CC Marche Occitane - Val d'Anglin – en partie, CC de la Châtre et Sainte-Sévère – en partie) – 117 communes*

- Nombre d'habitants : **72 063** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **26 058** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **23 021** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre total d'établissements : **11 946** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **2 331** *(Sirene 2020)*

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi de Châteauroux* en 2020 : 13 853 *(DARES/Pôle emploi)*

** Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin d'Argenton-sur-Creuse

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien emploi-Formation**
Aides à domicile et aides ménagères	80	100,0%	85,2%	25,0%	Structurel	
Maçons	50	100,0%	85,7%	0,0%	Structurel	
Conducteurs routiers	30	100,0%	75,0%	33,3%	Structurel	
Conducteurs de véhicules légers	30	100,0%	75,0%	0,0%	Structurel	
Cuisiniers	20	100,0%	40,0%	100,0%	Structurel	
Conducteurs de transport en commun sur route	20	100,0%	100,0%	0,0%	Structurel	

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 4 ans entre 2017 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*

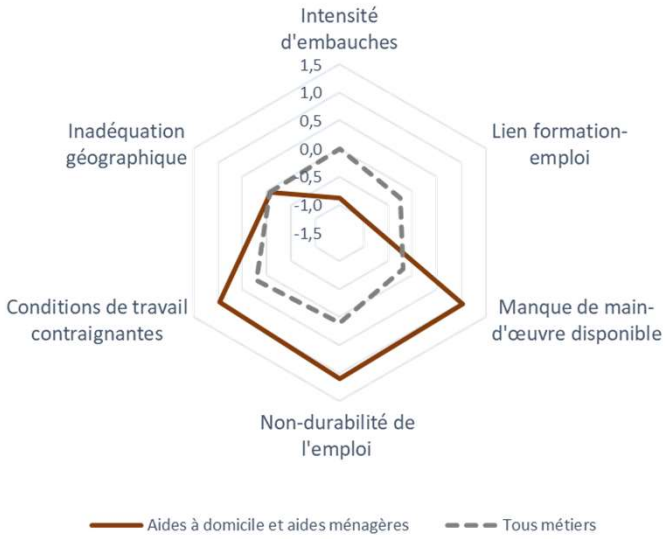
Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES/Pôle emploi métiers en tension*

Lien formation-emploi comme facteur de tension: Lien fort – Lien faible

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE – ORFE JANVIER 2022
Directeur de publication : Jean-Claude GAPIN FREHEL

AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteauroux = **71**
Indre = **85**

Les problématiques de tension pour le métier d'aide à domicile et aide ménagère dans l'Indre peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Enfin une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'aide à domicile et aide ménagère dans l'Indre

142 Places de formation continue (sessions 2021)

186 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Formation continue

- **TP Agent de service médico-social** (Châteauroux, La Châtre / Pôle emploi)
- **Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES)** (Châteauroux / Conseil régional, Privé)
- **Titre professionnel Assistant de vie aux familles** (Argenton-sur-Creuse, Châteauroux, Issoudun, Le Blanc / Conseil régional, OPCO)

Formation initiale

- **CAP Assistant technique en milieux familial et collectif** (Le Blanc)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne** (Châteauroux, La Châtre)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

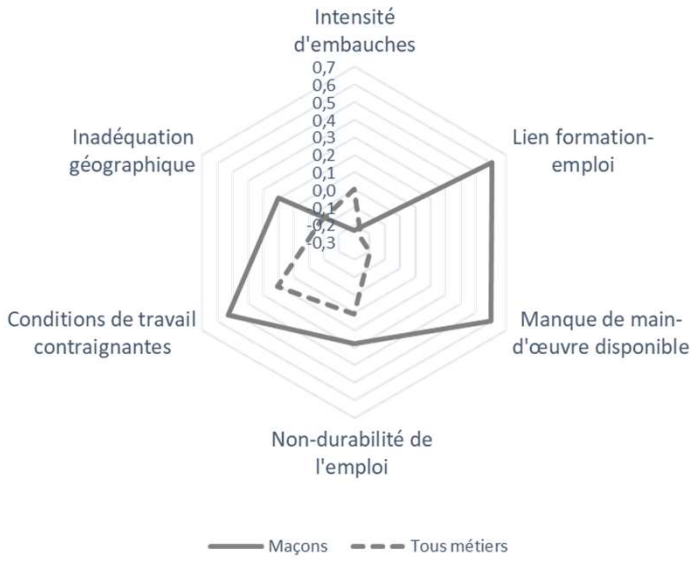
Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **62,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

MAÇONS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteauroux = **29**
Indre = **64**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de maçon dans l'Indre :

- le lien étroit entre la formation et l'emploi semble contribuer négativement à l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ce métier,
- La non-durabilité de l'emploi accentue les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).
- Par ailleurs, les conditions de travail sont considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de maçon dans l'Indre

42 Places de formation continue (sessions 2021)

82 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

91 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **TP Maçon** (Châteauroux, La Châtre, Montgivray / Conseil régional, Privé)
- **TP Carreleur – chapiste** (Châteauroux / Privé)
- **TP Maçon du bâti ancien** (Montgivray / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Maçon** (Châteauroux)
- **CAP Peintre - Applicateur de revêtement** (Châteauroux)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics** (Châteauroux, Issoudun)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **60,6%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

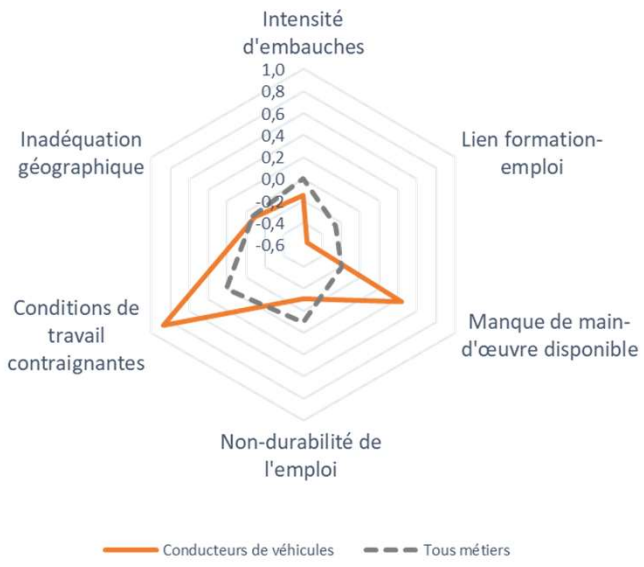
Formation voie apprentissage

- **CAP Maçon** (Châteauroux)
- **CAP Peintre - Applicateur de revêtement** (Châteauroux)
- **CAP Carreleur – mosaïste** (Châteauroux)
- **BP Maçon** (Châteauroux)
- **BAC PRO Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros-œuvre** (Châteauroux)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CONDUCTEURS DE VEHICULES[1]

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteauroux = **243**
Indre = **389**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de « conducteurs routiers » dans l'Indre :

- Les conditions de travail sont considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Le manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de conducteurs routiers dans l'Indre

52 Places de formation continue (sessions 2021)

68 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Formation initiale

- **BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises** (Issoudun)

Formation continue

- **Titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur** (Issoudun / Pôle emploi)
- **Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route** (Déols / Conseil régional)
- **DE Ambulancier** (Châteauroux / Conseil régional)

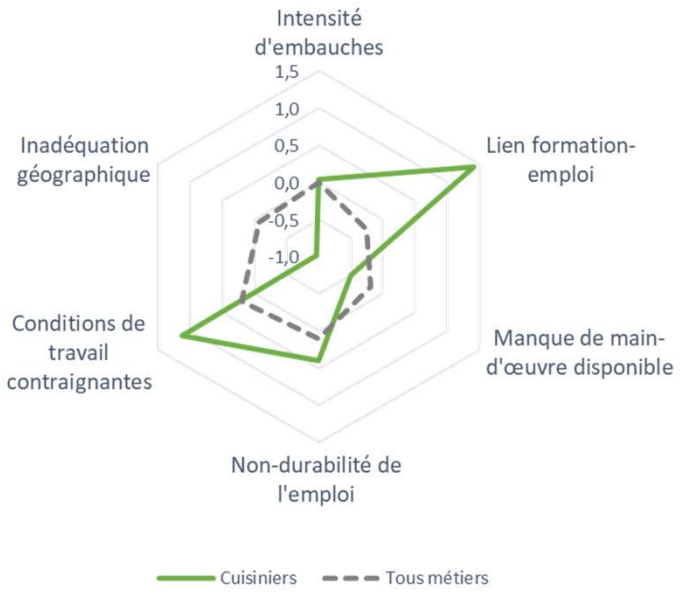
Conducteurs routiers	*Conducteurs de véhicules légers*	*Conducteurs de transport en commun*
Accès à l'emploi post-formation dans le département *(source : Pôle emploi)*	**Accès à l'emploi post-formation dans le département** *(source : Pôle emploi)*	**Accès à l'emploi post-formation dans le département** *(source : Pôle emploi)*
Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **74%**	Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **56,7%**	Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **84,1%**
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021	*Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021*	*Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021*

[1] *La FAP Conducteurs de véhicules (FAP87) englobe les conducteurs de véhicules légers, les conducteurs de transport en commun sur route, les conducteurs et livreurs sur courte distance, les conducteurs routiers et les conducteurs sur rails et d'engins de traction*

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CUISINIERS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteauroux = **78**
Indre = **146**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de cuisinier dans l'Indre :

- Le fort lien formation-emploi et la non durabilité de l'emploi dans l'Indre semblent contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail,
- Des conditions de travail considérées comment contraignantes (travail debout, environnement bruyant, …) peuvent également éroder l'attractivité du métier et rendre les recrutements plus difficiles.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de cuisinier dans l'Indre

40 Places de formation continue (sessions 2021)

140 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

103 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **53,4%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- **CAP Cuisine** (Argenton sur Creuse)
- **CAP Commercialisation et services en hôtels –cafés-restaurants** (Argenton sur Creuse)
- **BAC PRO Cuisine** (Argenton sur Creuse)
- **BAC PRO Métiers de l'hôtellerie - restauration** (Argenton sur Creuse)

Formation continue

- **CAP Cuisine** (Argenton sur Creuse, Argenton sur Creuse / Conseil régional)
- **CAP Commercialisation et services en hôtels –cafés-restaurants** (Châteauroux / Conseil régional)
- **TP Cuisinier** (Argenton sur Creuse / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

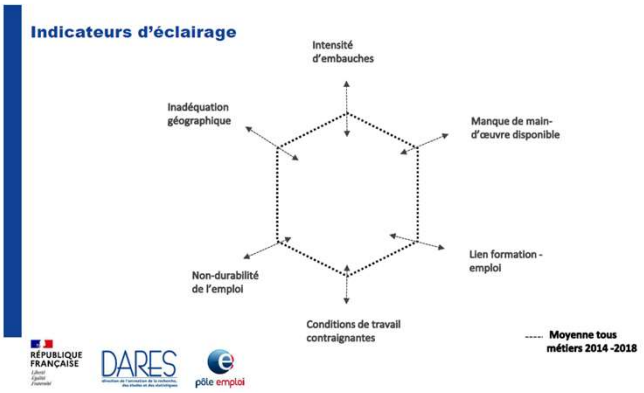
- **CAP Cuisine** (Châteauroux)
- **CAP Commercialisation et services en hôtels –cafés-restaurants** (Châteauroux)
- **MC Cuisinier de desserts de restauration** (Châteauroux)
- **BP Arts de la cuisine** (Châteauroux)
- **BTS Management en hôtellerie – restaurant : management d'unité de production culinaire** (Argenton sur Creuse)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2020, pendant la crise sanitaire, par la DARES et Pôle emploi.

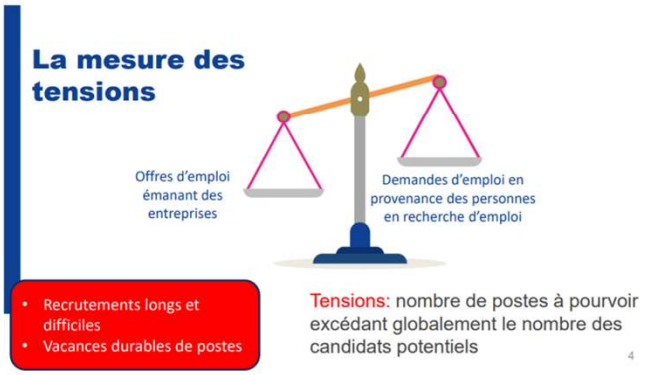


Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018



- ### Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi de catégorie A du métier dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.