

# Analyse Métier

## Les auxiliaires de puériculture

### En région Centre - Val de Loire



#### Formation

#### Chiffres clés / Année scolaire 2022-2023

- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture - Niveau 4
- 3 instituts de formation agréés / 5 sessions ouvertes
- Quota : 70 places Hors apprentissage
- Taux de remplissage : 99% <sup>(1)</sup>



#### Durée de la formation

- 12 à 18 mois



#### Voie d'accès et sélection

- Trois voies d'accès :
  - Formation initiale dont Apprentissage
  - Formation professionnelle continue
  - VAE
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur



#### Prise en charge du coût pédagogique de la formation

- En poursuite de formation : Conseil régional
- En situation d'emploi : Employeurs et OPCO
- En situation d'inactivité : Conseil régional (sous condition) ; Pôle emploi (sous condition) ; Financement individuel



#### Effectif inscrit à la rentrée 2022-2023

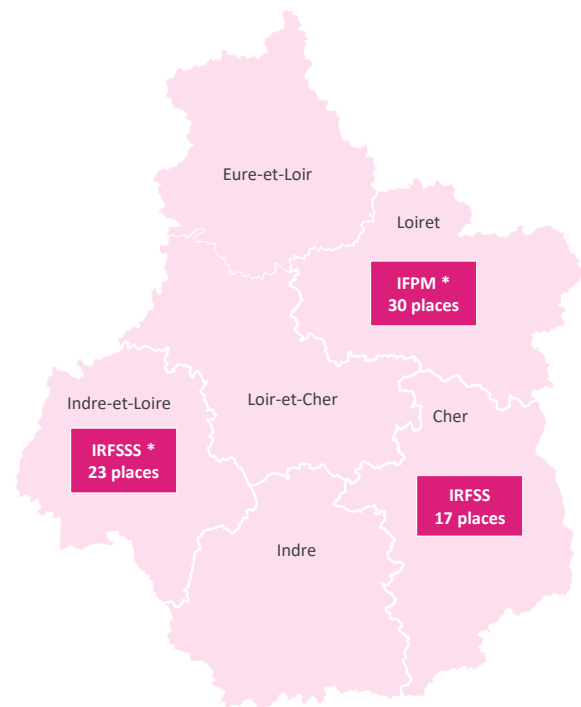
- 131 apprenants dont 54 apprentis
- 6 parcours post-VAE
- 3 sessions en septembre 2022 + 2 sessions dédiées à l'apprentissage en Janvier 2023



#### Profil des apprenants

- 82% originaires de la région CVDL
- 66% en formation sur leur département d'habitation
- 41% de moins de 21 ans / 7% de plus de 35 ans
- 99% de femmes
- 42% avec un statut Apprenti / 25% avec un statut Demandeur d'emploi / 17% avec un statut Salarié

#### Quota 2022-2023 par institut de formation



\* Instituts avec 2 rentrées : Rentrée en septembre 2022 + Rentrée 1<sup>er</sup> trimestre 2023

<sup>(1)</sup> Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE.

Sources : OSMS - Enquête de rentrée

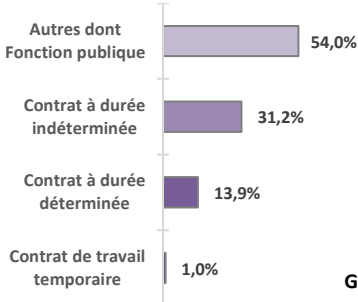
## Emploi

### Chiffres clés

- 2 436 auxiliaires de puériculture en emploi en région
- Evolution des emplois : +20% entre 2015 et 2020
- 1<sup>er</sup> secteur employeur : Action sociale sans hébergement
- Part des moins de 35 ans : 41% / Part des 55 ans et plus : 9%



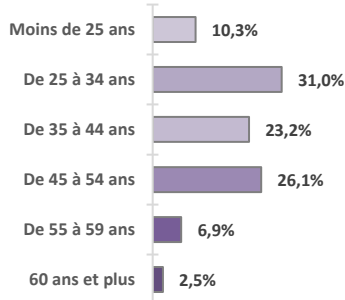
### Contrat de travail



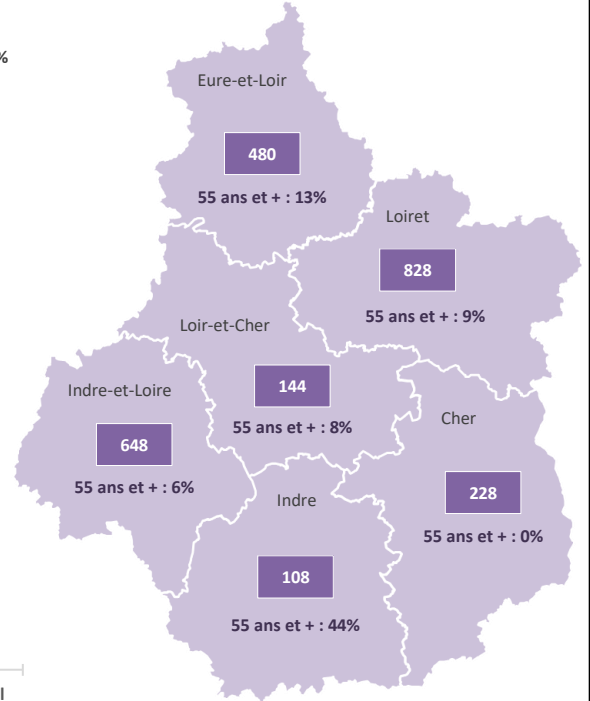
### Genre



### Tranche d'âge



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

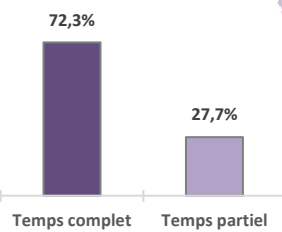


### Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> Dont Structures d'accueil de jeunes enfants	41% 38%
<b>Activités pour la santé humaine</b> Dont Activités hospitalières	27% 27%
<b>Administration publique et défense</b> Dont Administration publique générale	20% 19%



### Temps de travail



Sources : INSEE DADS 2020 / RP 2019  
PCS : Auxiliaire de puériculture

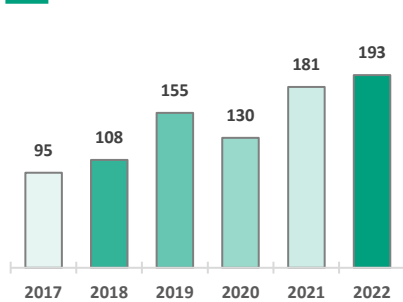
## Marché du travail

### Chiffres clés

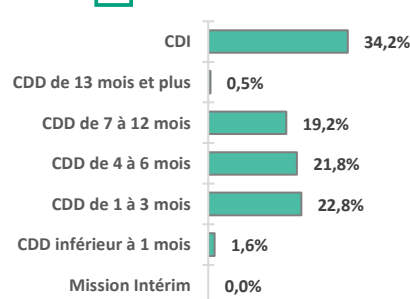
- 193 offres d'emploi enregistrées en 2022
- Evolution des offres : +103% entre 2017 et 2022
- 1<sup>er</sup> secteur recruteur : Action sociale sans hébergement
- Part des offres en CDI : 34% / Part des offres inférieures à 4 mois : 24%



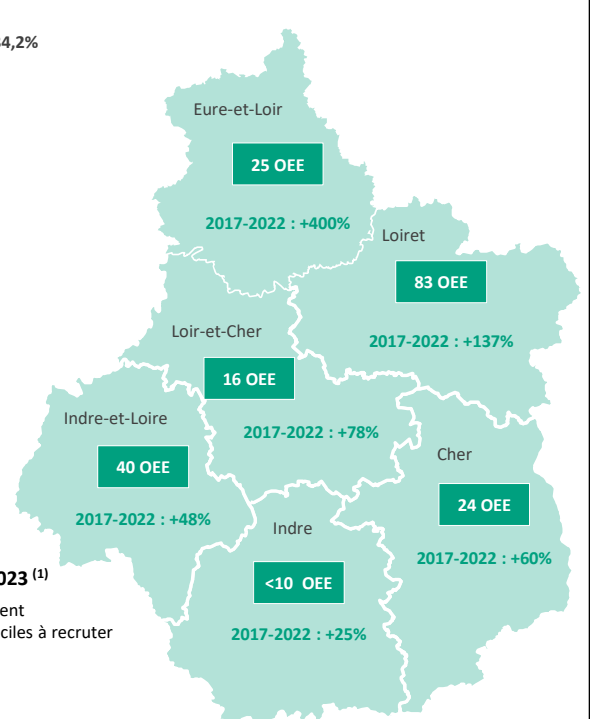
### Evolution des offres d'emploi enregistrées



### Type de contrat proposé



### Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



### Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> Dont Accueil de jeunes enfants	46% 41%
<b>Administration publique et défense</b> Dont Administration publique générale	38% 36%
<b>Activités des organisations associatives</b>	6%



### Projets de recrutements 2023 <sup>(1)</sup>

- 2 850 projets de recrutement
- 81% des projets jugés difficiles à recruter

Sources : DARES / Pôle emploi / BMO  
ROME : Aide en puériculture  
<sup>(1)</sup> FAP : Aides-soignants