



Région Centre
CPRDF 2011-2014

Grille de recueil des contributions

Ce que nous voulons pour la région Centre en matière d'éducation et de formation tout au long de la vie

L'objectif de cette consultation est de recueillir vos points de vue sur les thématiques du champ éducation formation pour définir ensemble une programmation à moyen terme qui :

- assure un développement cohérent de l'ensemble des filières de formation ;
- favorise un accès équilibré des femmes et des hommes à chacune de ces filières de formation ;
- détermine les actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes ;
- garantisse la mise en place des actions d'information et de formation destinées à favoriser l'insertion sociale ;
- détermine des priorités relatives à l'information, à l'orientation et à la validation des acquis de l'expérience.



Vous êtes invités à vous prononcer plus précisément sur les thématiques de réflexion suivantes et correspondant à des questionnements fondamentaux des habitants.

Votre contribution est attendue sous forme informatique.

Vous allez recevoir en complément de ce courrier un envoi par mail avec en pièce jointe cette grille de recueil des contributions.

Calendrier :

Début de la consultation : juillet 2010

Fin de la consultation : 30 septembre 2010



Retour par mail **pour le 30 septembre 2010** à l'adresse :
contributionCPRDF@regioncentre.fr.



Région Centre
CPRDF 2011-2014

Contribution des institutionnels
à retourner à : contributionCPRDF@regioncentre.fr
02.38.70.28.61

**Ce que nous voulons pour la région Centre
en matière d'éducation et de formation tout au long de la vie**

Coordonnées de votre structure

*Communauté d'agglomération Tour(s)plus
Service Plan Local d'Insertion à l'Emploi
60 avenue Marcel Dassault
BP 651
37206 TOURS Cédex 3*

Personne à contacter :

*Monsieur Régis HEMERY
Chargé de Projets Emploi / Insertion
Tel : 02 47 80 11 64
Mail : r.hemery@agglo-tours.fr*

L'information, l'orientation et le conseil professionnel des publics jeunes et adultes, salariés et demandeurs d'emploi

Comment en faciliter l'accès ? Quels outils mettre en place ? Quelle coordination organiser entre services ? Quel accompagnement proposer ?

- Réformer la plateforme vers un numéro de téléphone unique qui répertorie les formations par secteurs professionnels.
- Améliorer la convivialité et la compréhension du G.I.P Alpha Centre (site internet) par les professionnels et partenaires de l'emploi
- Une communication plus claire sur les services du CIO (mise en place d'un catalogue des services)
- Former et informer régulièrement les partenaires de l'emploi de l'évolution des offres du Conseil Régional en matière de formation.

Le choix de formation et l'insertion professionnelle

Quels sont les outils à prévoir et de quels instruments se doter pour être en mesure d'aider les individus à bien choisir leur formation ? Comment faciliter les choix vers des formations dans des domaines porteurs pour l'avenir ?

- Développer les stages et autres immersions en entreprises, les enquêtes de métier
- Développer l'offre de Bilan de Compétence Approfondi en tenant compte des problématiques sociales des personnes rencontrées en accompagnement.
- Développer une connaissance des métiers en forte évolution, sorte de gestion anticipative préventive des ressources humaines

La construction de parcours personnalisé de formation compatible avec la vie personnelle, le lieu de vie et les ressources financières

Comment faciliter la reprise d'une formation ? Comment aider les individus à en mesurer les enjeux ? Comment aider à la mobilité professionnelle et/ou géographique ? Comment organiser une utilisation plus opérationnelle des fonds de formation ?

- Sécuriser les parcours par une aide financière adaptée à la situation de la personne
- Financement des Formations FLE – ALPHA
- Développer les structures de garde d'enfants d'urgence pour faciliter l'accès à des dispositifs de formations et d'emplois

La gestion des emplois, des compétences, des qualifications au regard des mutations économiques

Comment former les individus en prenant en compte l'offre de recrutement des entreprises et la sécurisation des parcours ? Comment inciter et aider les salariés, les habitants, à faire évoluer leurs compétences et qualification pour répondre aux mutations écologiques, technologiques et socio-économiques que notre région connaît ?

- Proposer à un niveau local une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Informer les habitants, salariés des évolutions et des mutations économiques actuelles
- Recueillir des métiers en mutations et maintenir un niveau de diffusion aux médiateurs de l'emploi

La prise en compte des priorités par secteur

De quels outils se doter pour promouvoir des priorités en terme de formation et/ou d'emploi selon les secteurs ? Quels partenariats développer ? Comment stimuler un travail en commun ?

- Etre prescripteur de public avec un projet de formation professionnelle vers les dispositifs de formation,
- Créer une instance partenariale de réflexion et d'animation du programme Régional avec tous les acteurs locaux
- Créer des indicateurs d'évaluation communs



Acceptez-vous que votre contribution soit mise en ligne sur l'espace professionnel du site Etoile ?

oui

non