



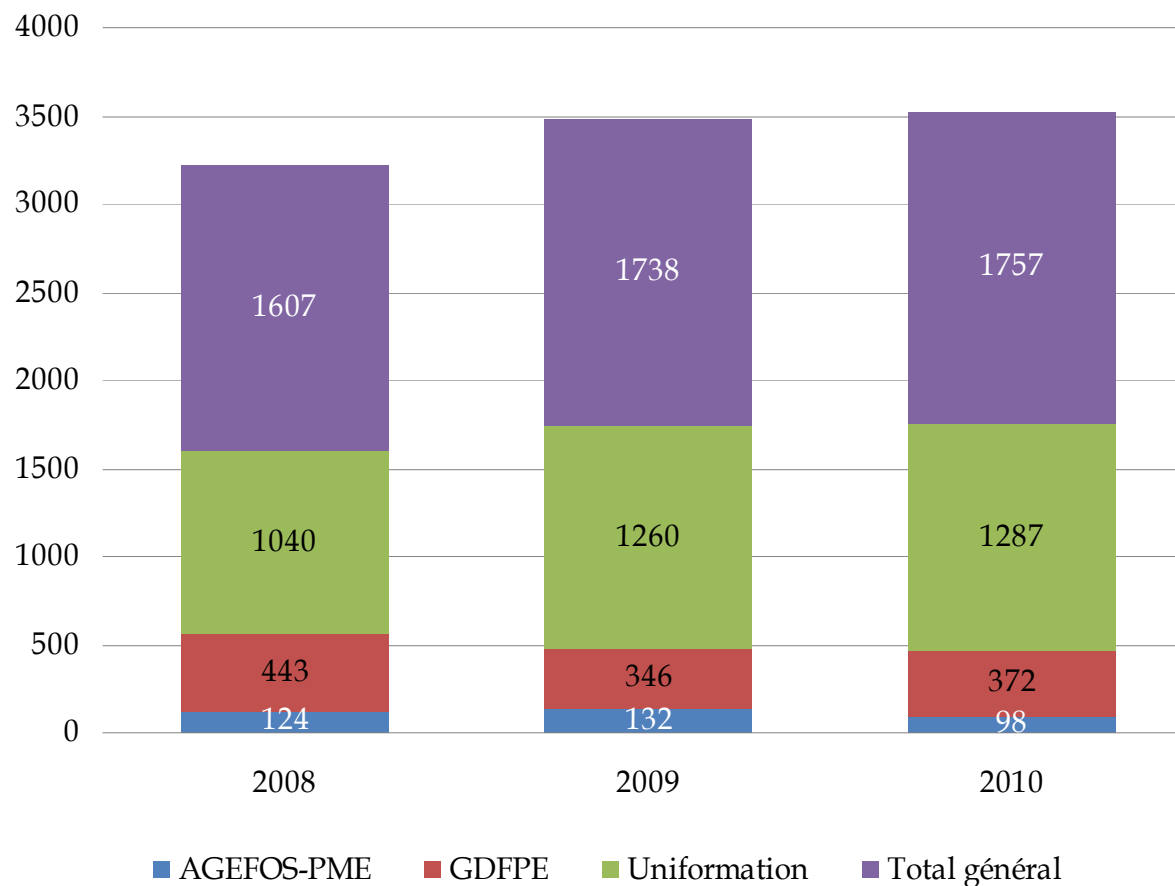
Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Quelques rappels

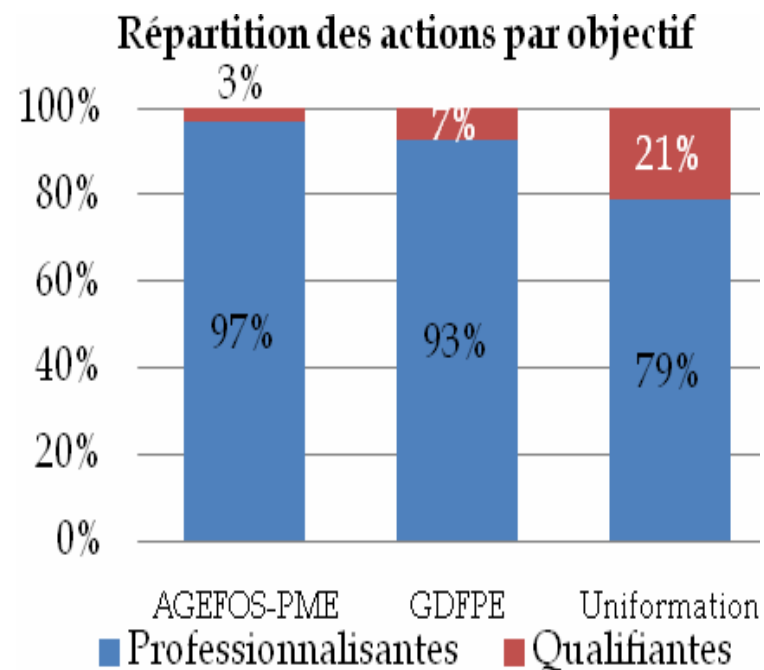
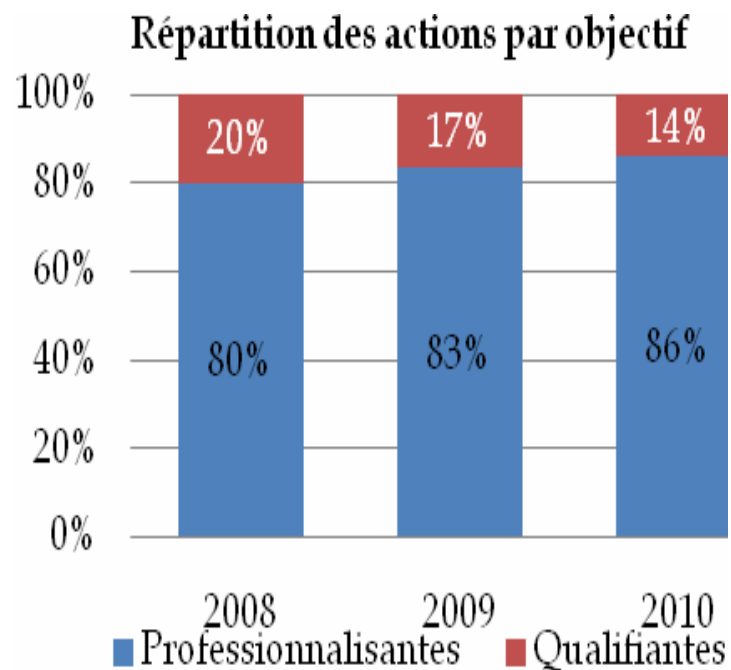
- 1 - 3^{ème} accord signé depuis 2003 (Etat, Région, employeurs, OPCA)
- 2 - évaluation quantitative et qualitative
- 3 – modes d'évaluation:
 - entretiens avec les institutionnels, membres du comité de pilotage et organismes de formation;
 - questionnaires: 37 employeurs sur les 69 pressentis ont répondu;
 - entretiens téléphoniques avec 4 particuliers employeurs et 5 structures non utilisatrices de l'ADEC;
 - rencontres avec 23 salariés sur site dont 3 représentants du personnel

Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

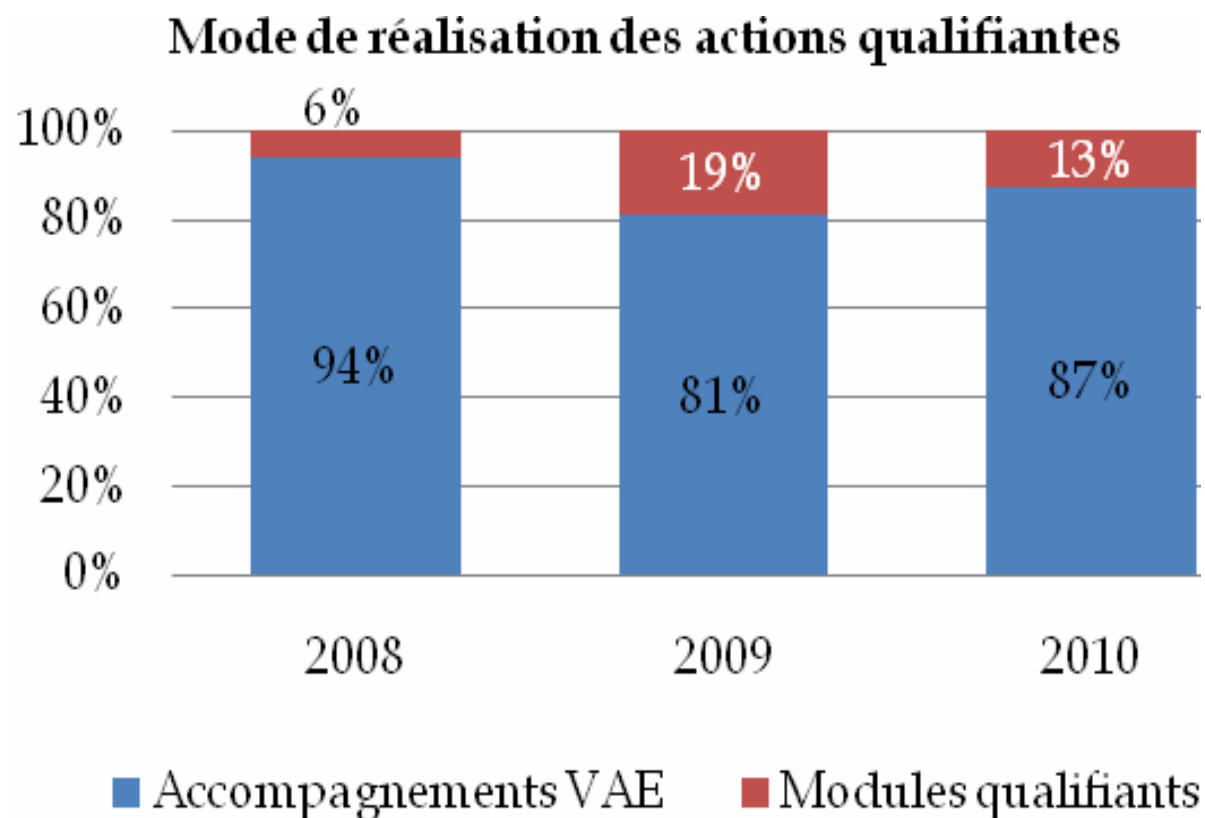
Nombre de places de stage ouvertes au titre de l'ADEC
2008:2010



Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

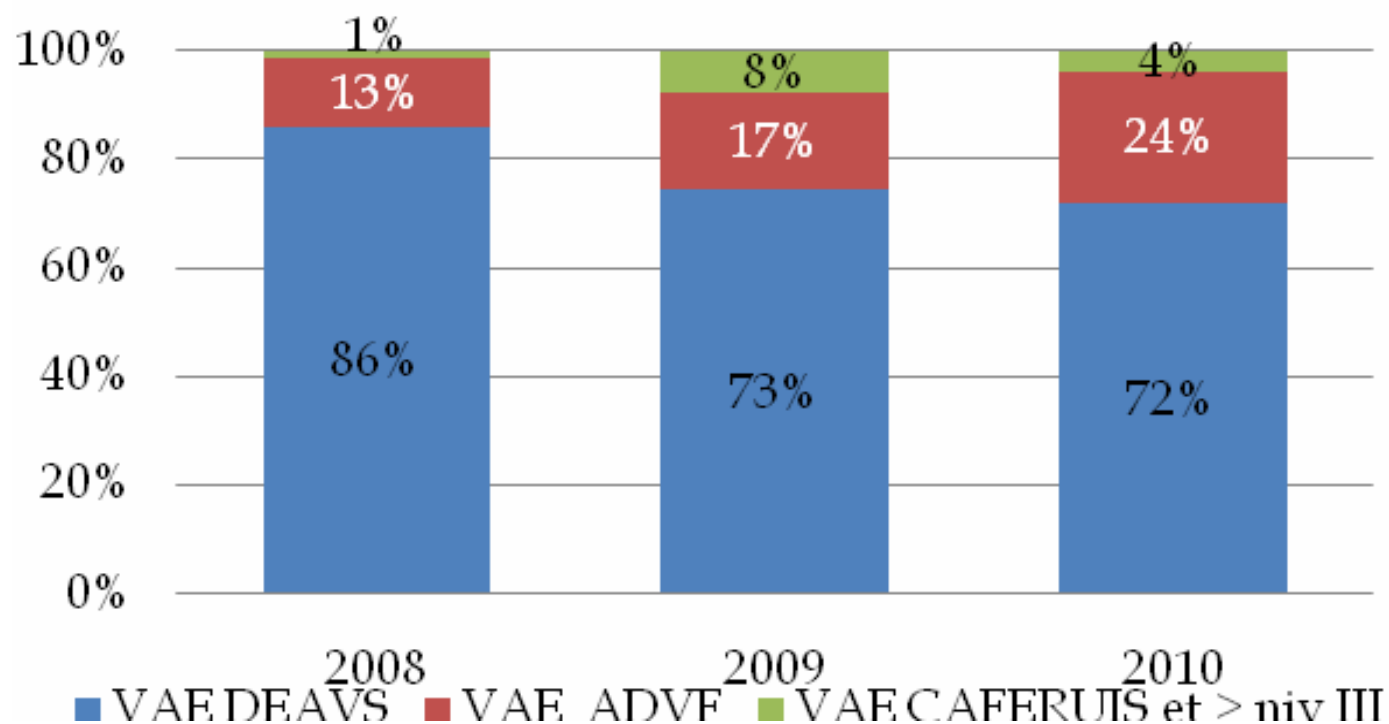


Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

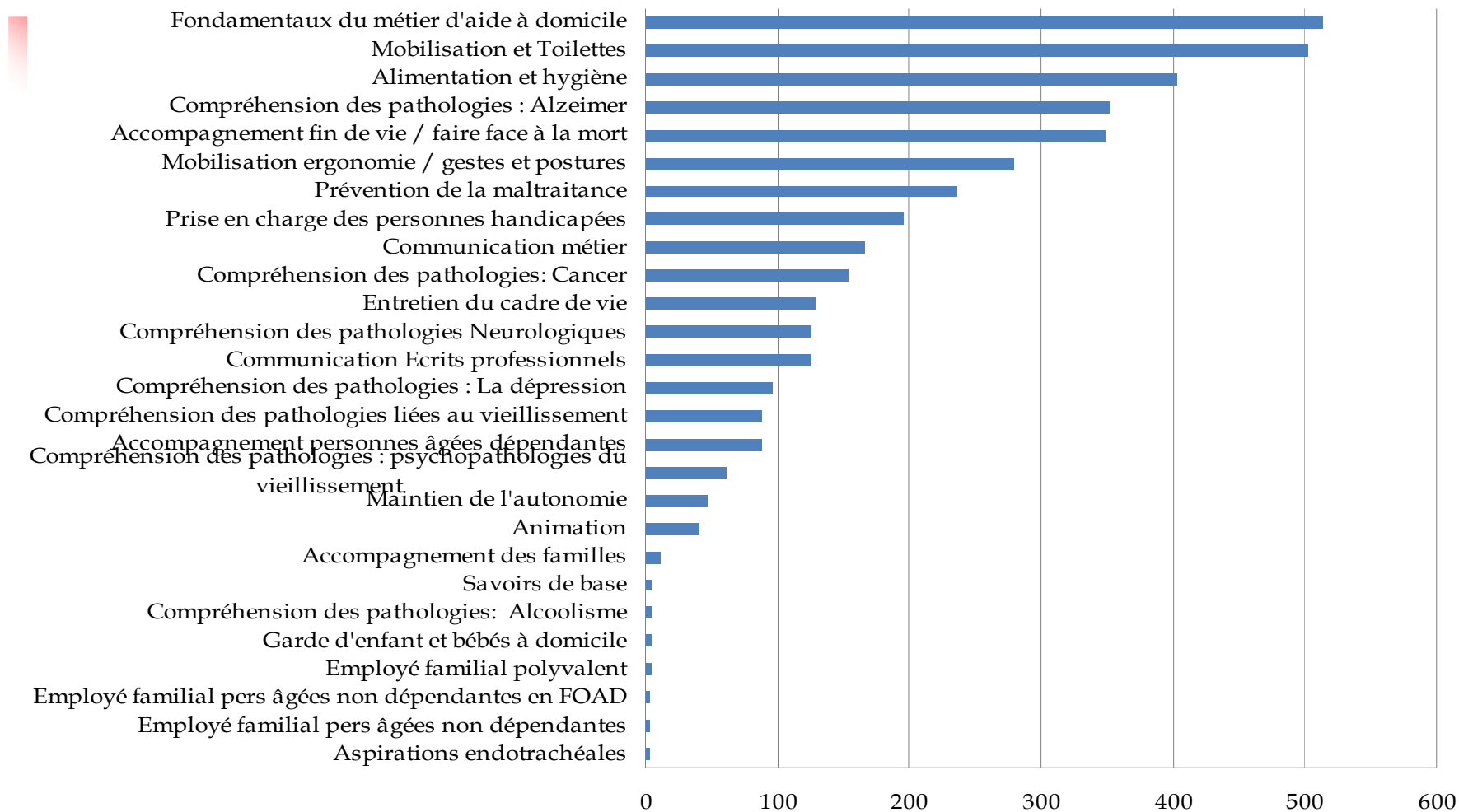


Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Principales certifications visées dans le cadre de la VAE

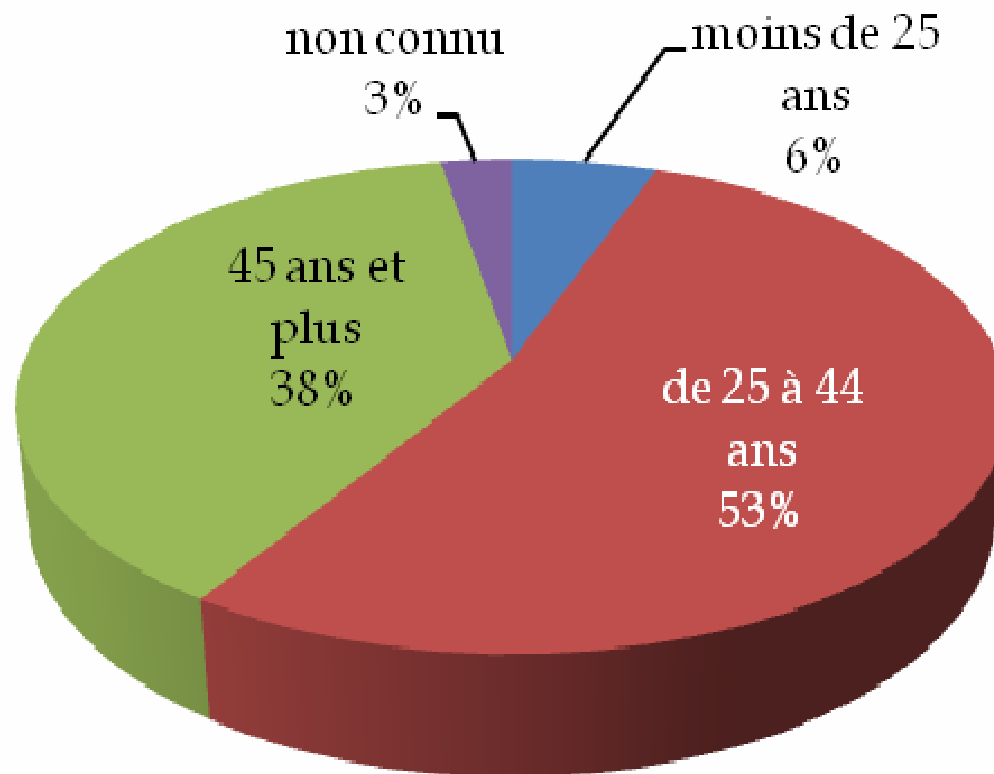


Repérage des principales thématiques développées au sein des actions professionnalisantes à destination des intervenantes à domicile



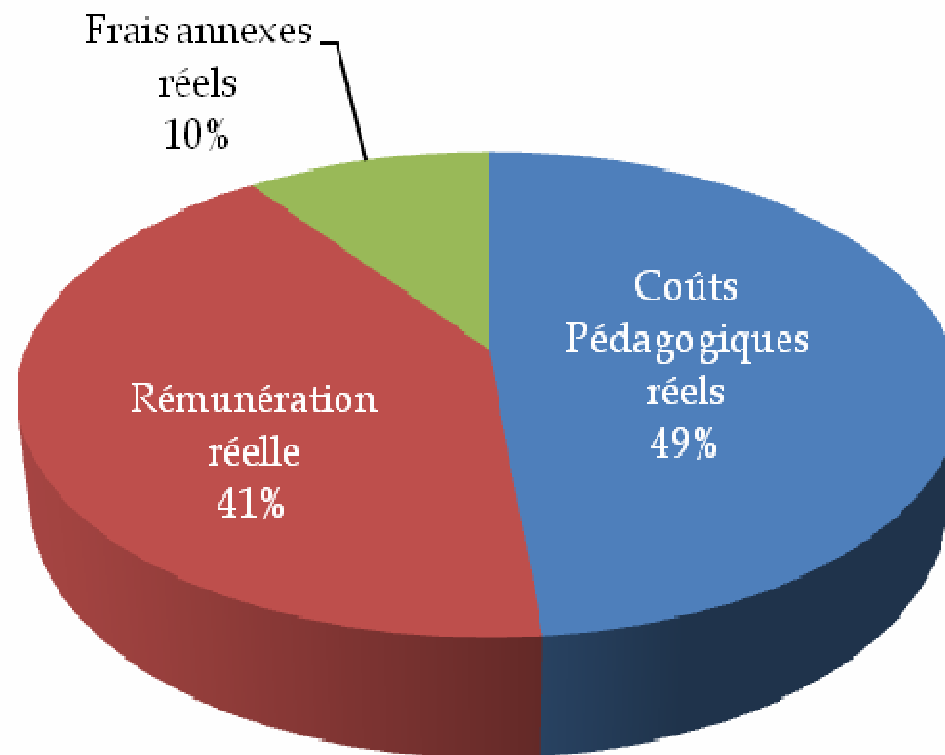
Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Répartition des stagiaires par âge



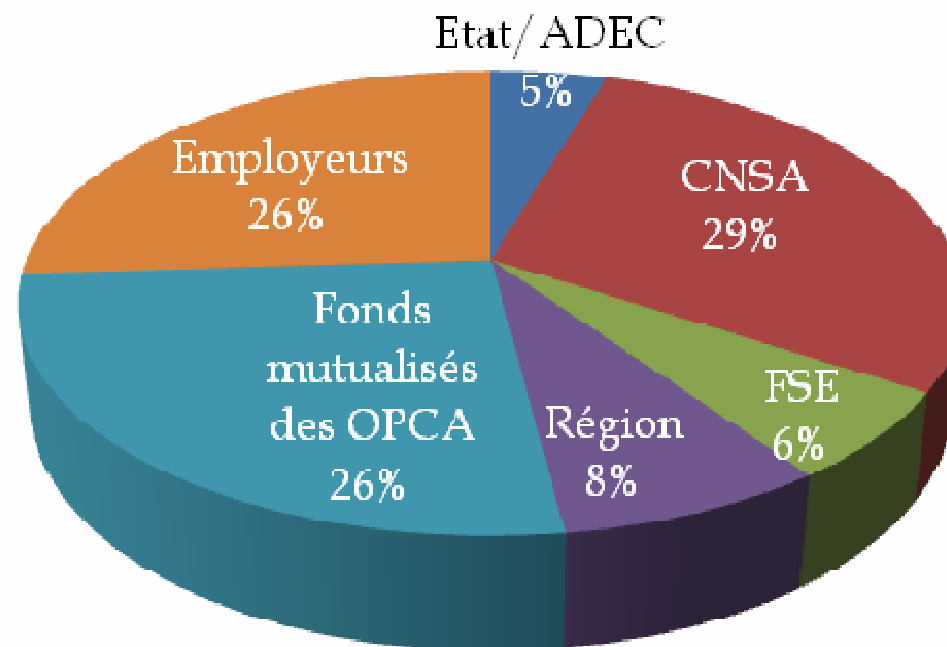
Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Répartition des dépenses par poste



Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Répartition des source de financement
sur l'ensemble de la période 2008 - 2010





Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Les forces du dispositif pour les actions dites de qualification

- Reconnaissance: évolution de carrière en lien avec les accords de branche
- Évolution des missions
- Augmentation des temps de travail
- Pertinence et caractère quasi indispensable de l'accompagnement VAE



Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Les faiblesses du dispositif pour les actions dites de qualification

- Difficulté d'augmenter le taux de qualification dans un contexte économique de plus en plus dur
- Crainte de voir partir le personnel qualifié
- Jurys d'examen trop éloignés
- Des taux de prise en charge insuffisants



Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Les forces du dispositif pour les actions dites de professionnalisation

- Appétence croissante pour la formation
- Nombre de demandes croissante pour des pathologies spécifiques
- Meilleure image du secteur
- Qualité de l'offre de formation reconnue
- Meilleure lisibilité des plans de formation
- Proximité de l'offre de formation
- Rupture de l'isolement des salariés
- Clarification des « périmètres métiers »
- Préparation à une démarche VAE
- Effet structurant dans la gestion RH



Evaluation ADEC 2008/2010: premiers enseignements

Les faiblesses du dispositif pour les actions dites de professionnalisation

- Difficulté des départs en formation pour les salariés des particuliers employeurs
- Encore des demandes insatisfaites notamment sur des compétences de base
- Obsolescence de certaines compétences
- Difficultés avec l'écrit
- Absence d'outil de valorisation des compétences acquises
- Pas assez de formations pour les responsables de secteur (RH mais aussi cliniques)
- Durée trop courte des formations au regard des contenus et de leurs exigences
- Compatibilité entre temps de travail et temps de formation
- Inéligibilité de certaines thématiques de formation
- Aspect « enfermant » des plans de formation