



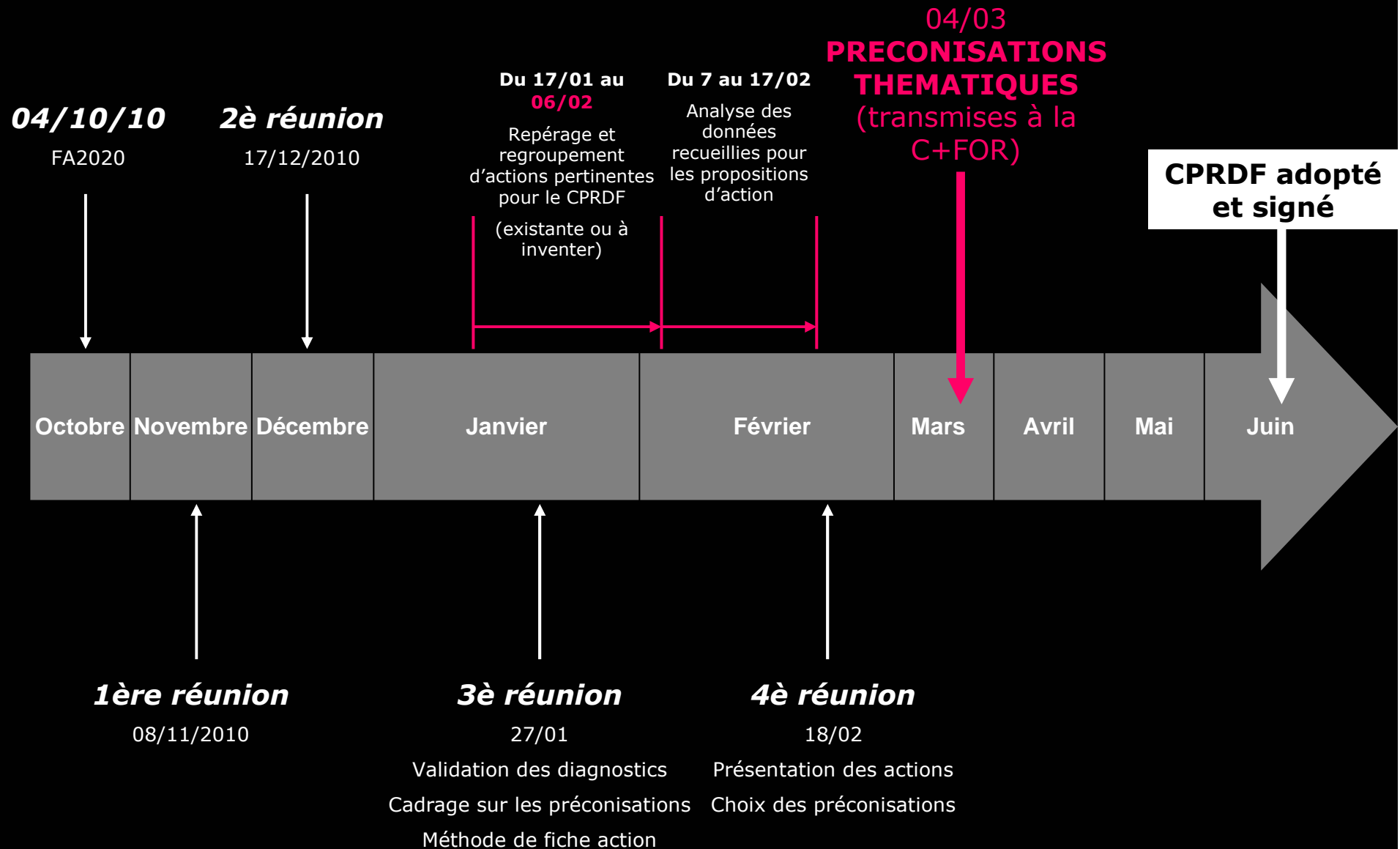
# FORMATION AMBITION 2020

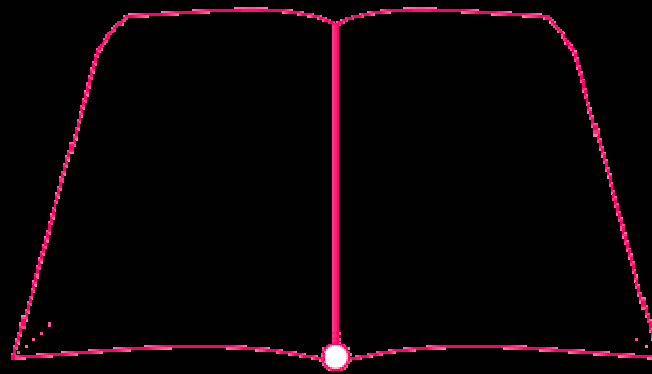
## GT 5.1

**« égalité femmes / hommes,  
lutte contre les discriminations »**

4<sup>e</sup> réunion – 18 fév. 2011

# Calendrier du groupe





Contribution finale du GT 5.1  
pour le CPRDF

# Sommaire

1

Volet « égalité  
femmes/hommes »

2

Volet « lutte contre les  
discriminations »

1



Égalité femmes / hommes



3 préconisations (A, B, C)



## Préconisation A : *promouvoir l'orientation dans la double mixité*

### Objectifs opérationnels :

- Favoriser l'orientation des filles vers les filières scientifiques
- Diffuser les bonnes pratiques et faire essaimer la culture de la double mixité

### Fiches actions :

- \*Orientation des filles vers les formations scientifiques : « ose tes envies », bourse double mixité
- \*Mixité dans les métiers de la pharmacie d'officine
- \*Conférence Ingénieure au féminin
- \*Dossier mixité ONISEP / SAIO



## Préconisation B : *favoriser l'accès des femmes à la formation dans une démarche systémique*

### Objectifs opérationnels :

- Remettre à niveau les femmes ayant quitté depuis longtemps le système éducatif
- Former à des emplois des jeunes filles ou femmes préalablement sélectionnées
- Augmenter l'accès des femmes aux formations qualifiantes (secteur privé)

### Fiches actions :

- \* Remise à niveau ou complément de formation aux femmes ayant quitté depuis longtemps le système éducatif - expérimentations sur 1 ou 2 bassins d'emploi
- \* Expérience à l'envers : former à des emplois des jeunes filles ou femmes préalablement sélectionnées - sur 1 département avec des entreprises
- \* Augmenter l'accès des femmes aux formations qualifiantes dans le secteur privé - actions spécifiques avec des OPCA





## Préconisation C : *professionnaliser les acteurs à l'égalité femmes/hommes*

### Objectifs opérationnels :

- Former les représentants syndicaux à la négociation sur l'égalité professionnelle et salariale
- Professionnaliser les acteurs de la FTLV, les intermédiaires de l'emploi... à l'égalité professionnelle
- Sensibiliser des stagiaires en formation ou en qualification professionnelle à la non discrimination professionnelle

### Fiches actions :

- \*Formation à l'égalité salariale pour les représentants des organisations syndicales de salariés
- \*sensibilisation à la non discrimination professionnelle menée auprès des stagiaires en formation...
- \*moyens d'analyse et outils « double mixité » pour les acteurs de l'entreprise
- \*une fiche action manquante : professionnalisation des acteurs de la FTLV à l'égalité (action à pérenniser)



Débat pour adoption du volet

2



Lutte contre les  
discriminations



3 préconisations (D, E, F)



## Préconisation D : *conduite d'une étude*

### Objectifs opérationnels :

-Mieux connaître pour mieux agir sur les discriminations liées à l'origine

### Fiche action :

\*conduite d'une étude multidimensionnelle sur les discriminations liées à l'origine, qui explore les domaines de l'éducation, de l'orientation et de l'emploi, et comporte une approche intégrée du genre



## Préconisation E : *donner les moyens de compréhension et d'action contre les discriminations aux acteurs de l'emploi et de la formation, etc.*

### Objectifs opérationnels :

- Constituer et animer par bassin de vie et au niveau régional un réseau d'acteurs volontaires pour agir contre les discriminations
- Appuyer à la lutte contre les discriminations racistes par la formation
- Sensibiliser les personnels de structures employeuses comme le Conseil régional à la lutte contre les discriminations et le harcèlement discriminatoire en interne.

### Fiches actions :

- \*Constitution d'un réseau d'acteurs contre les discriminations au travail et à la formation liées à l'origine
- \*Formation pour permettre aux professionnels de les identifier et de les neutraliser
- \*Appui à la lutte contre les discriminations racistes pour la détection, le dialogue, ...!
- \*Charte de sensibilisation des collectivités territoriales
- \*Plan territorial de lutte contre les discriminations



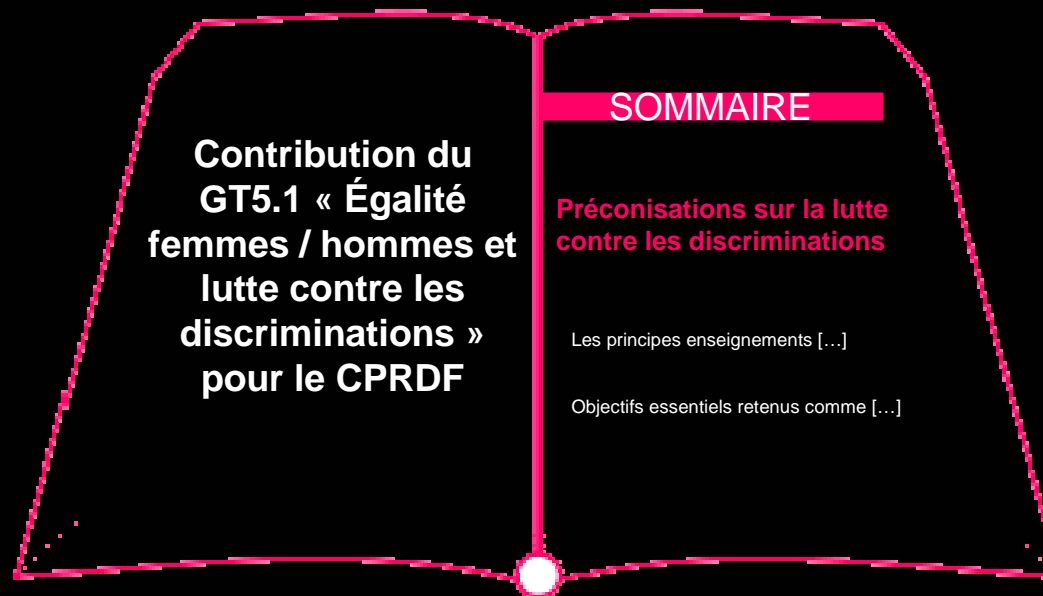
## Préconisation F : *lutte contre les discriminations dans l'accès aux stages et contrats d'apprentissage*

### Objectifs opérationnels :

- Imposer le respect du principe de non discrimination en conditionnalisant le versement ou le maintien d'aides financières de la Région ;
- Outiller les acteurs pour le respect éclairé du principe de non discriminations.

### Fiches actions :

- \* Créer les conditions de la non-discriminations pour origine ethnique : conditions contraignantes et sanctions financières dans les contrats ou conventions passés par la Région
- \*une fiche action manquante : une formation action pour mobiliser ou créer des outils permettant de faire évoluer les pratiques professionnelles sur l'accès au stage et contrat d'apprentissage



**Débat pour adoption du volet**





MERCI... et  
À bientôt