

Elaboration du CPRDF

GT1 prospective
3ème réunion
3 février 2011

Ordre du jour

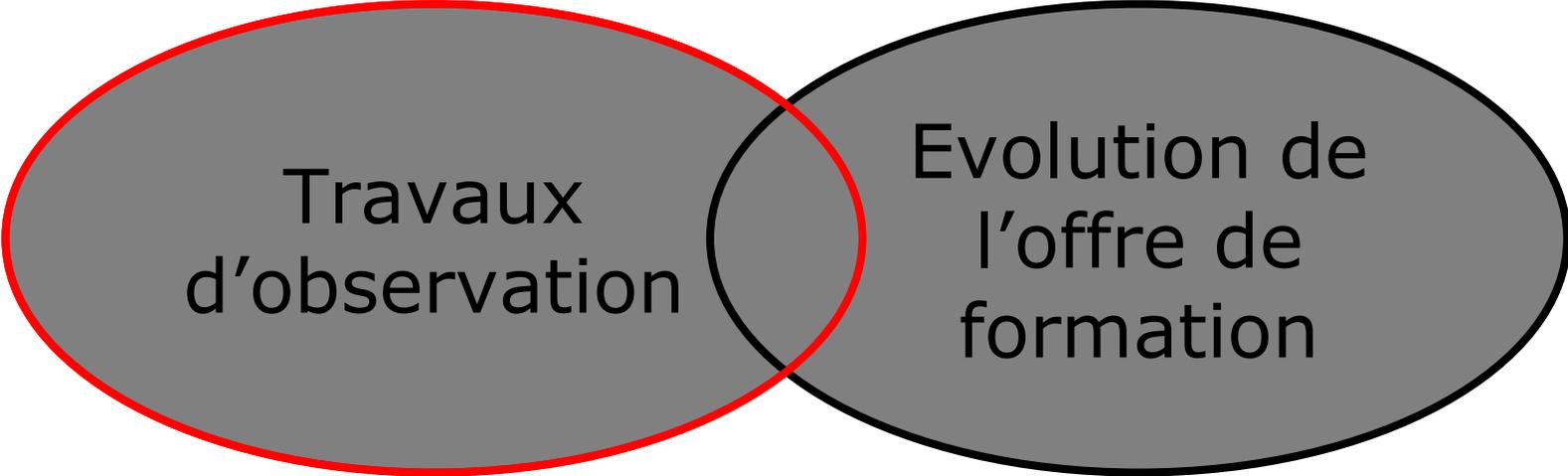
1- Rappeler le cadre général du CPRDF et d'Ambition 2020

2- Penser des évolutions qualitatives des emplois

- **Pôles, clusters et branches**
- **Emplois verts**
- **Économie créative**
- **Economie sociale et solidaire**

Schéma d'ensemble CPRDF

Priorité 1



Travaux
d'observation

Evolution de
l'offre de
formation

Séance 1

Premier état des lieux
situation 2003 / 2010

Séance 2

Travailler le modèle de projection 2020
avec les branches professionnelles

Sous-groupe clusters, pôles et branches
Croiser évolutions par secteur et situations
locales de ces acteurs professionnels

Séance 3

Valorisation

Penser des évolutions
qualitatives des emplois
Travail sur les Green Jobs

courant 2011

Penser des évolutions qualitatives
avec deux secteurs partenaires

Métiers de la métallurgie

Métiers de la fonction publique

Evolution
tendancielle



Mutation
économique



Nos ambitions

Que tire-t-on ?

Les
évolutions
des emplois

...

à
différencier

...des taux
de tension

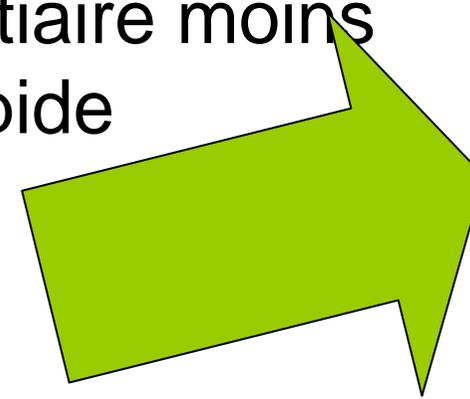
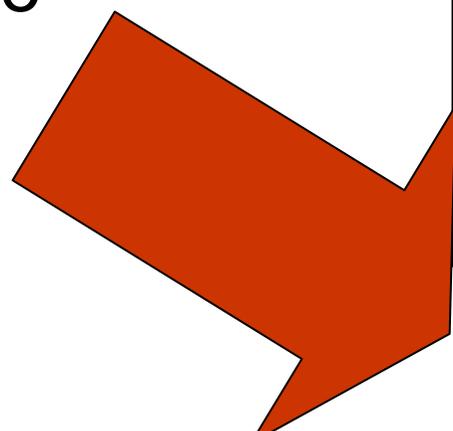
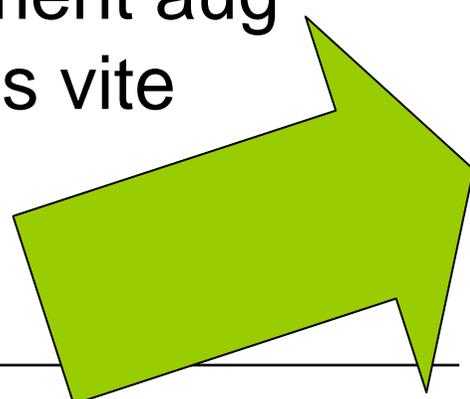
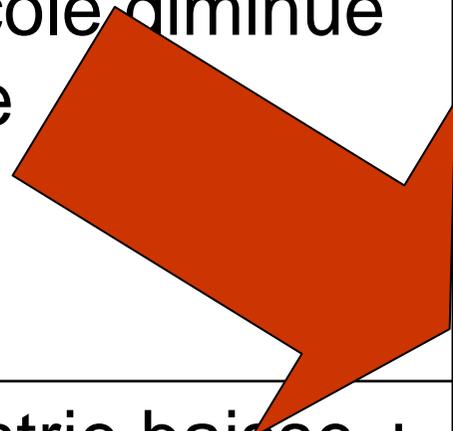
Région Centre // 2004

Agricole diminue
+ vite

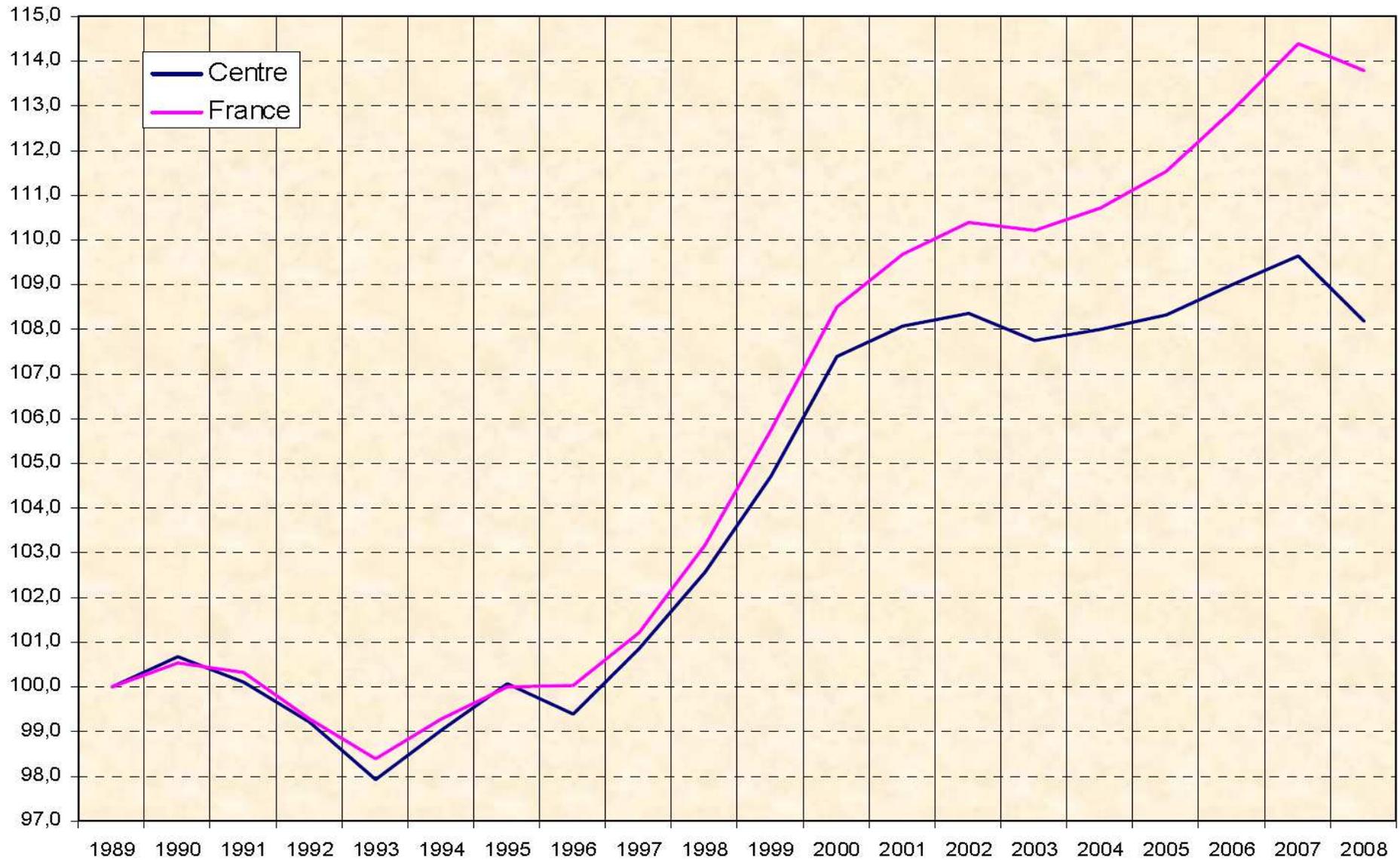
Bâtiment aug
moins vite

Industrie baisse +
rapide

Croissance
tertiaire moins
rapide

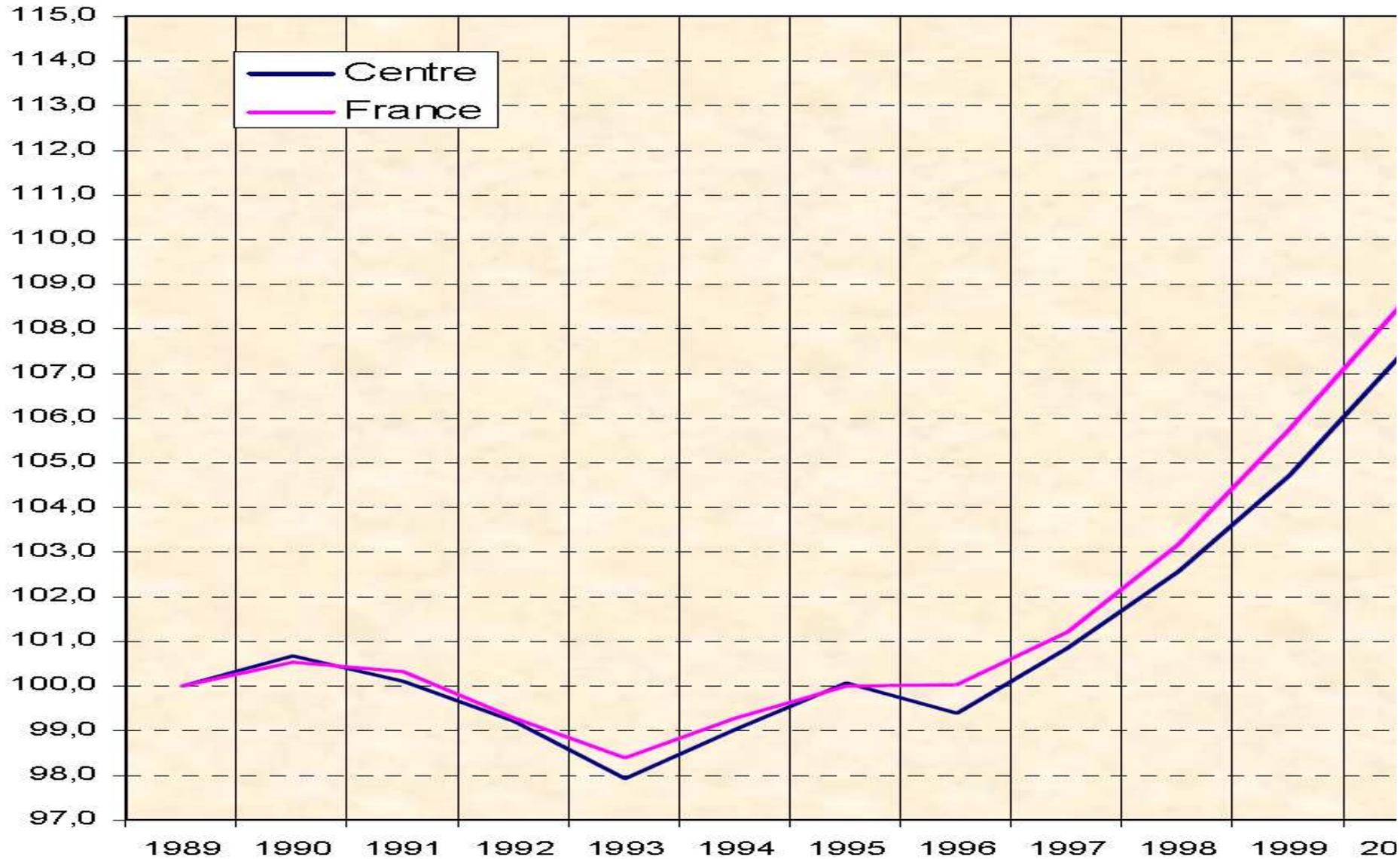


Evolution de l'emploi en région Centre et en France base 100 en 1989

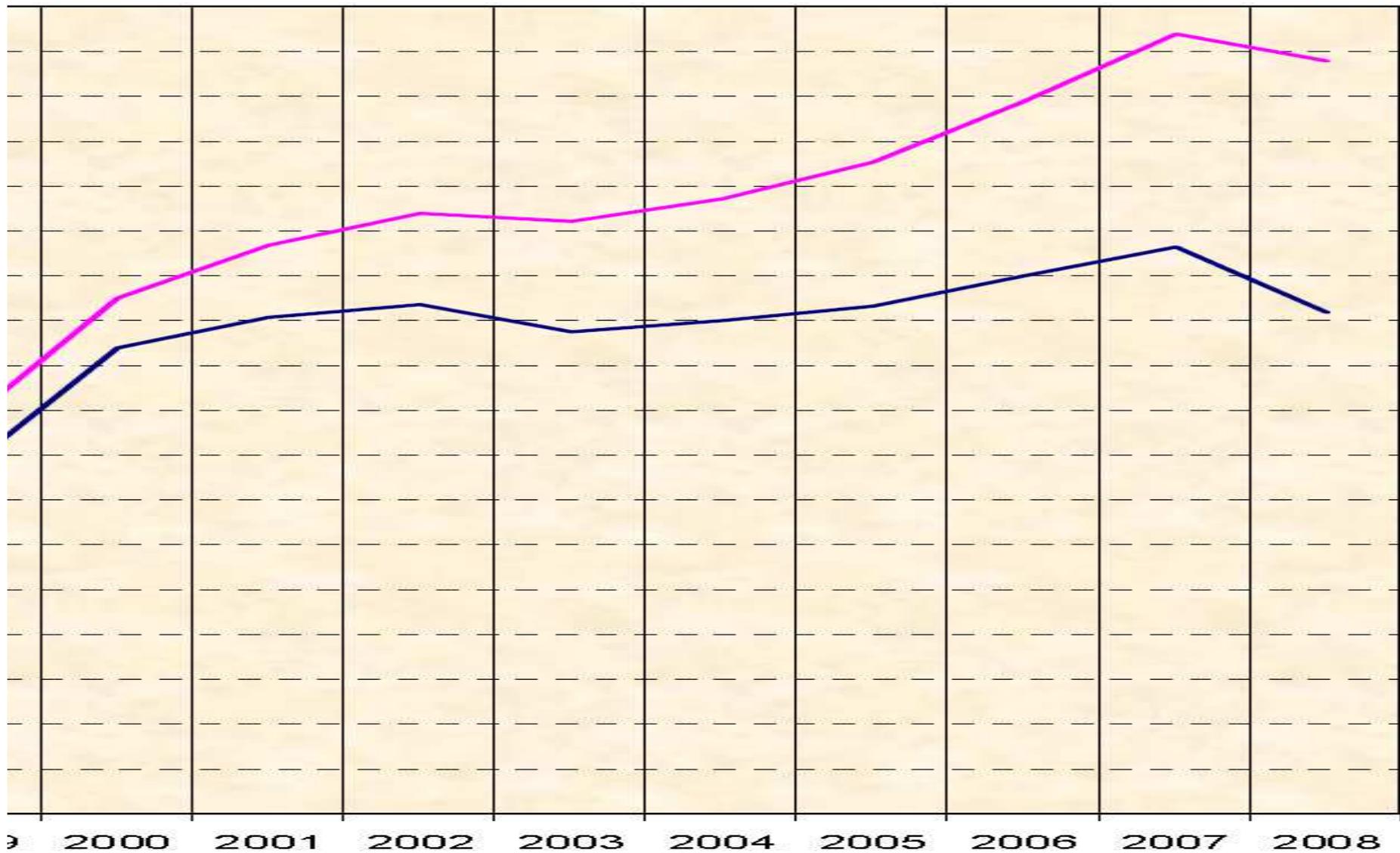


Source : INSEE, estimations d'emplois localisées

Jusqu'en 1999



2000 - 2008



Notre
hypothèse

Projections 2020

Des secteurs à fort
volumes d'emploi

**Notre
hypothèse**

Construction,

Commerce de détail réparations,

Conseil et assistance,

Services opérationnels,

Services personnels et domestiques,

Santé et action sociale,

Administration publique

Notre
hypothèse

Quels enjeux de création
d'emploi ?

Notre
hypothèse

***Un enjeu sur l'agriculture !**

La construction

Commerce de détail et réparation

***Education**

Santé social

Administration publique

...

Industrie des éqpt mécaniques

Evolutionns beaucoup
plus chaotiques

Ordre du jour

1- Rappeler le cadre général du CPRDF et d'Ambition 2020

2- Penser des évolutions qualitatives des emplois

- **Pôles, clusters et branches**
- **Emplois verts**
- **Économie créative**
- **Economie sociale et solidaire**

Notre
hypothèse

Quels paris pour l'avenir ?

Notre
hypothèse

Quels secteurs à enjeu ?

Notre hypothèse

Clusters et pôles

Economie sociale
et solidaire

Economie créative

Verdissement
des emplois

Notre hypothèse

8 clusters

4 pôles de compétitivité



Clusters et pôles

Pôle industriel coeur de France

Shop expert valley

Aérocentre

Pôlepharma

Pôle automobile ARIA

Néko innovation services

ARIAC

Valbiom

DREAM

Comestic valley

Elastopole

S2E2

*estimation

90 000
salariés*

50 000
salariés*

activité
territoire
expérimentations
manque
actions
cqp
branche quel
pénurie
risques
innovation vertes
ingénieurs
niveau
propositions
régionales
faiblesses
qualification
produits
gestion
envisagés
faire
forces
activités
marchés
région
territoires
leviers
investissement
action pme
voient-ils
mo
rh
nv
attractivité
branches
comment
cette

Apport du sous-gp branches clusters

A partir de la construction

- Le Grenelle de l'environnement
- Les exigences en économie d'énergie
- Les exigences par rapport aux **résultats** qui pèsent sur les entreprises (traçabilité - contentieux) et non sur **les moyens**
- Le client de plus en plus avisé : la fonction commerciale va devoir être beaucoup plus pointue

Le choix d'une offre globale de services

Problème de la conception des métiers et corps d'état (la combinaison des métiers va voir émerger de nouvelles entreprises prenant en compte ces fonctions)

Le renouvellement des effectifs, les départs à la retraite : transmission des savoirs

Ce qui se dégage

- Mondialisation vs marchés locaux : définir des spécificités, des niches (le dernier km), des engagements (politique des « champions » et des autres), des stratégies
- Communiquer sur ses métiers, attirer et maintenir la main d'œuvre
- Adapter les compétences au verdissement... plus facile en FC et sur les titres. Avancer sur les passerelles, rapprocher les formations à faible effectif. Renforcer la concertation entre acteurs

Ordre du jour

1- Rappeler le cadre général du CPRDF et d'Ambition 2020

2- Penser des évolutions qualitatives des emplois

- **Pôles, clusters et branches**
- **Emplois verts**
- **Économie créative**
- **Economie sociale et solidaire**

Notre
hypothèse

Document ORFE

Notre
hypothèse

Verdissement des
emplois, des
quantifications variables

Notre
h
èse

Boston consulting group
: 2007 – 2020 + 600K
emplois bruts dans
bâtiment,
infrastructures et
énergie renouvelable

Notre
hypothèse

Entre 200 et 600 000
emplois
En région Centre, entre
12 et 36K emplois

Notre
hypothèse

CAS sur impact
compétences

Notre
thèse

Inclure dans les FP initiales
des modules de formation au
DD

Redimensionner l'offre
Développer des formations
masters doctorat

Accélérer le processus
d'adaptation des diplômes

Notre
thèse

Observatoires prospectifs FOFO

Assurer une adaptation
rapide de l'offre de formation
Penser les reconversions des
salariés

Ordre du jour

1- Rappeler le cadre général du CPRDF et d'Ambition 2020

2- Penser des évolutions qualitatives des emplois

- **Pôles, clusters et branches**
- **Emplois verts**
- **Économie créative**
- **Economie sociale et solidaire**

Notre
hypothèse

L'économie créative

History

Identity

Research & innovation

Quality

Contract



1988



1989



1991

CAPPELLINI BECOMES
A TRAINING GROUND
FOR YOUNG TALENTS



1992



1993

Et en région Centre ?

Ordre du jour

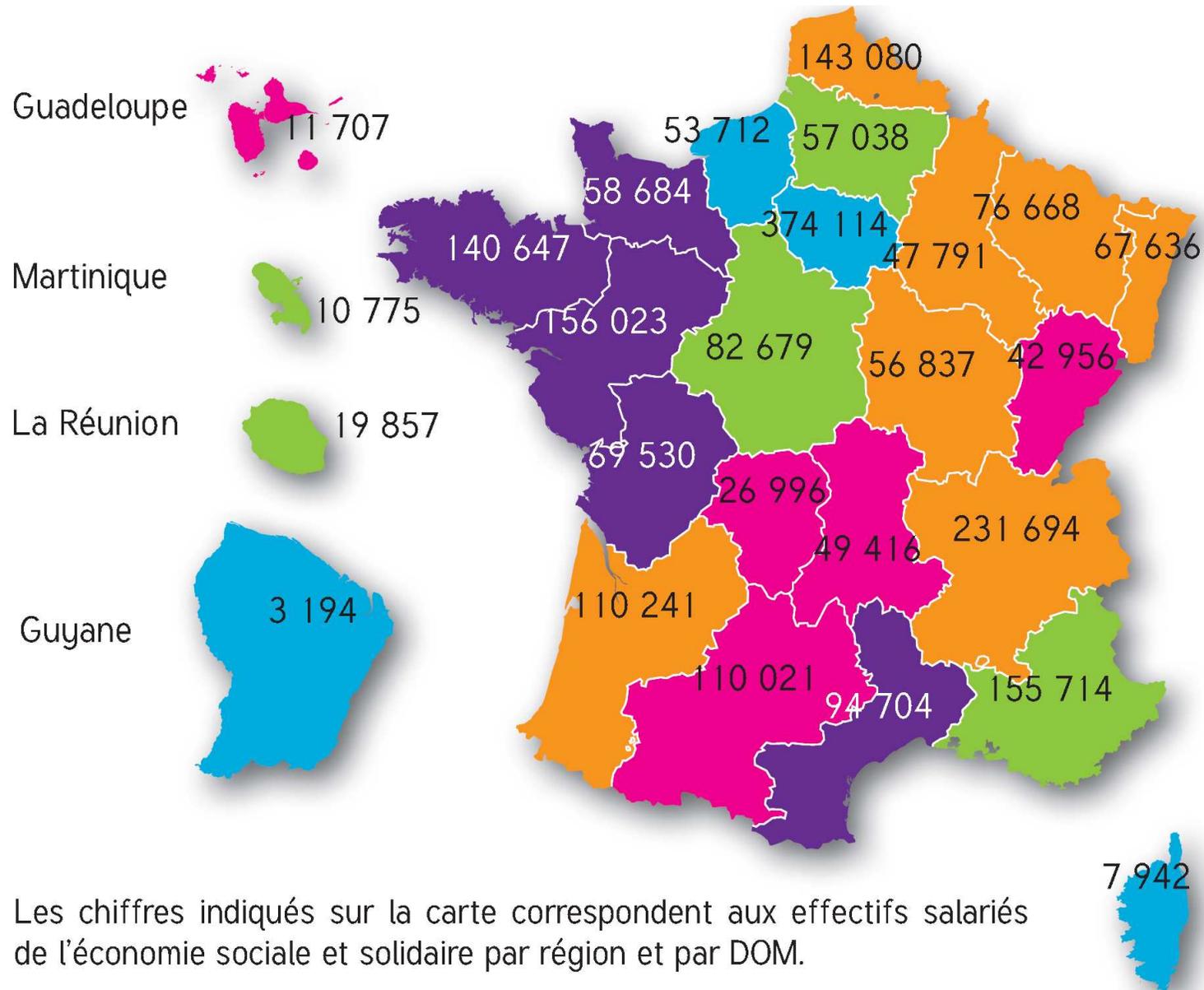
1- Rappeler le cadre général du CPRDF et d'Ambition 2020

2- Penser des évolutions qualitatives des emplois

- **Pôles, clusters et branches**
- **Emplois verts**
- **Économie créative**
- **Economie sociale et solidaire**

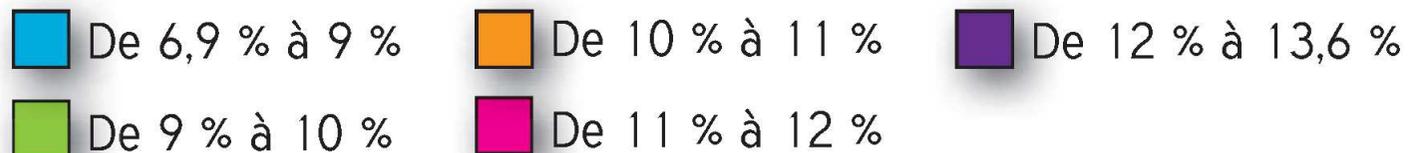
Notre
hypothèse

L'économie sociale et
solidaire



Les chiffres indiqués sur la carte correspondent aux effectifs salariés de l'économie sociale et solidaire par région et par DOM.

Part des emplois de l'ESS / Ensemble des emplois de la région

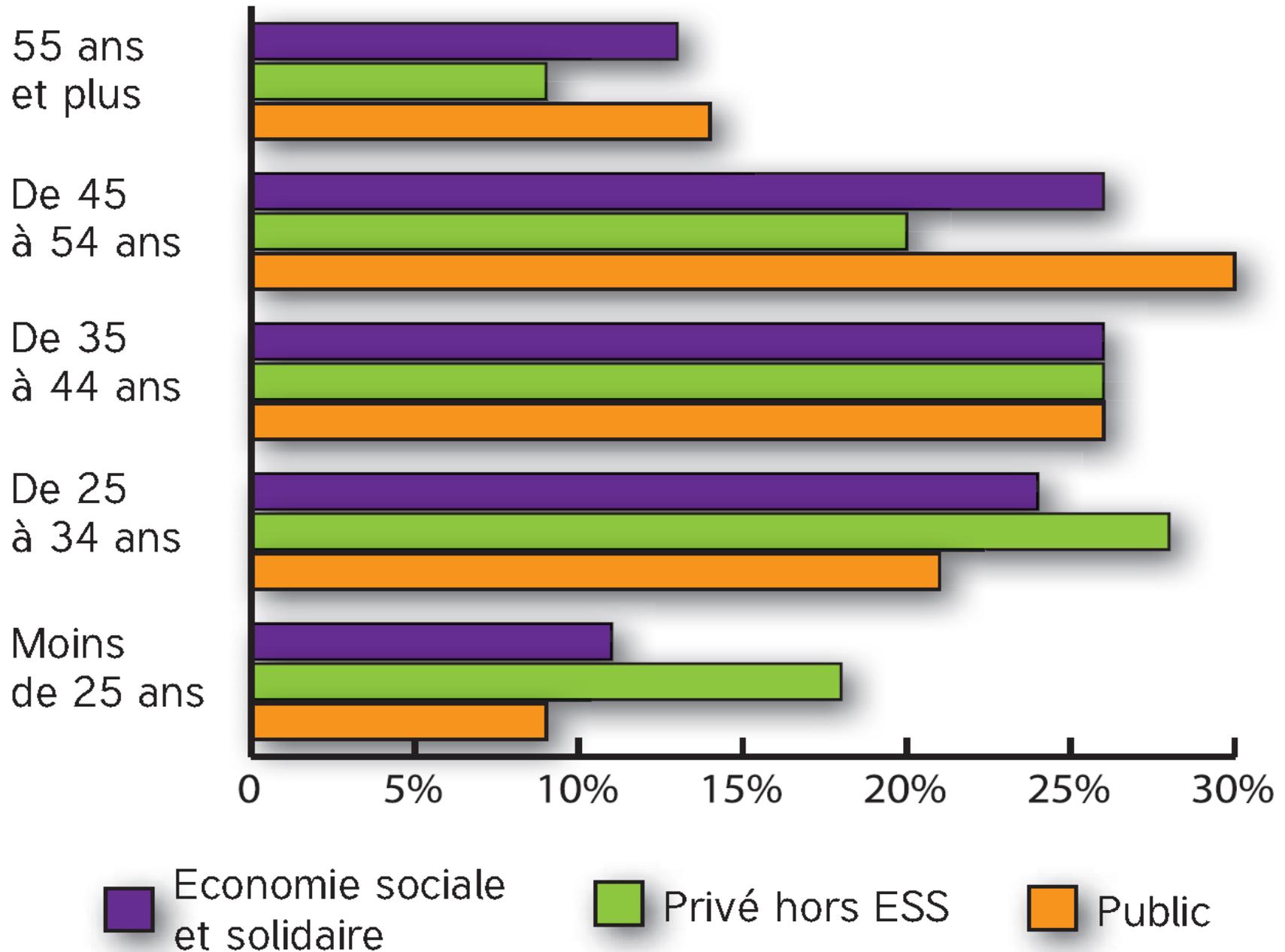


| | Nombre d'établissements | Part dans l'ensemble de l'économie |
|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|
| Industrie | 62 | 0,8% |
| Construction | 7 | 0,1% |
| Commerce - Transports | 343 | 1,9% |
| Activités financières | 985 | 38,2% |
| Services aux entreprises | 450 | 5,1% |
| Services aux particuliers | 2 696 | 22,9% |
| Éducation, santé, action sociale | 1 948 | 21,2% |
| Administration | 1 751 | 29,7% |
| Total¹ | 8 260 | 10,7% |

Notre
hypothèse

Les enjeux de l'ESS

Pyramide des âges



1. Développer un langage de la preuve
2. Développer les mutualisations et coopérations économiques entre entreprises de l'ESS
3. Se positionner comme fer de lance d'une économie territoriale solidaire et soutenable
4. Nouer de nouvelles alliances, autour d'un projet de société, avec tous les acteurs du changement

In Le labo de l'ESS met en débat 50 propositions pour changer de cap