



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

# Lancement du PACTE régional d'investissement dans les compétences en Centre-Val de Loire

22 janvier 2019





# ANIMATEUR DE LA RENCONTRE

Jean-Louis GARCIA

*Région Centre – Val de Loire*

*Directeur Général Délégué*

*Direction Générale Formation, Recherche, Economie, Emploi*



# « Quelles ambitions pour ce nouveau contrat en Région Centre-Val de Loire ? »

**François BONNEAU**

*Président de la Région Centre-Val de Loire*



# La Stratégie nationale d'Investissement dans les Compétences

**Jean-Marie MARX**

*Haut-Commissaire aux Compétences et à l'Inclusion par l'Emploi*



# Les résultats de l'amorçage 2018 du PIC

**Bruno MORIN**

*Directeur de la Formation Professionnelle  
de la Région Centre-Val de Loire*



# Les résultats de l'amorçage 2018 du PIC



Objectif  
**25 285 places**

Dont 6 050 entrées  
supplémentaires

Réalisation de l'objectif 2018  
> 110 %

Plus de 28 000  
entrées réalisées

Des sessions remplies à  
95 %

Environ 65 % de publics PIC\*  
(\*niveau < IV obtenu)

- Chiffres à fin décembre 2018
- chiffres en attente d'actualisation

## VIDEO LA SCALA

*Visionnage de la vidéo  
« Une formation, un emploi - Portrait de Cuisinier »  
accessible sur le site Etoile*



# Élaboration du PACTE en région Centre-Val de Loire

**Marika PETIT**

*Responsable du service Accès et Retour à l'Emploi  
de la DIRECCTE Centre-Val de Loire*





# Plan d'Investissement dans les Compétences



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

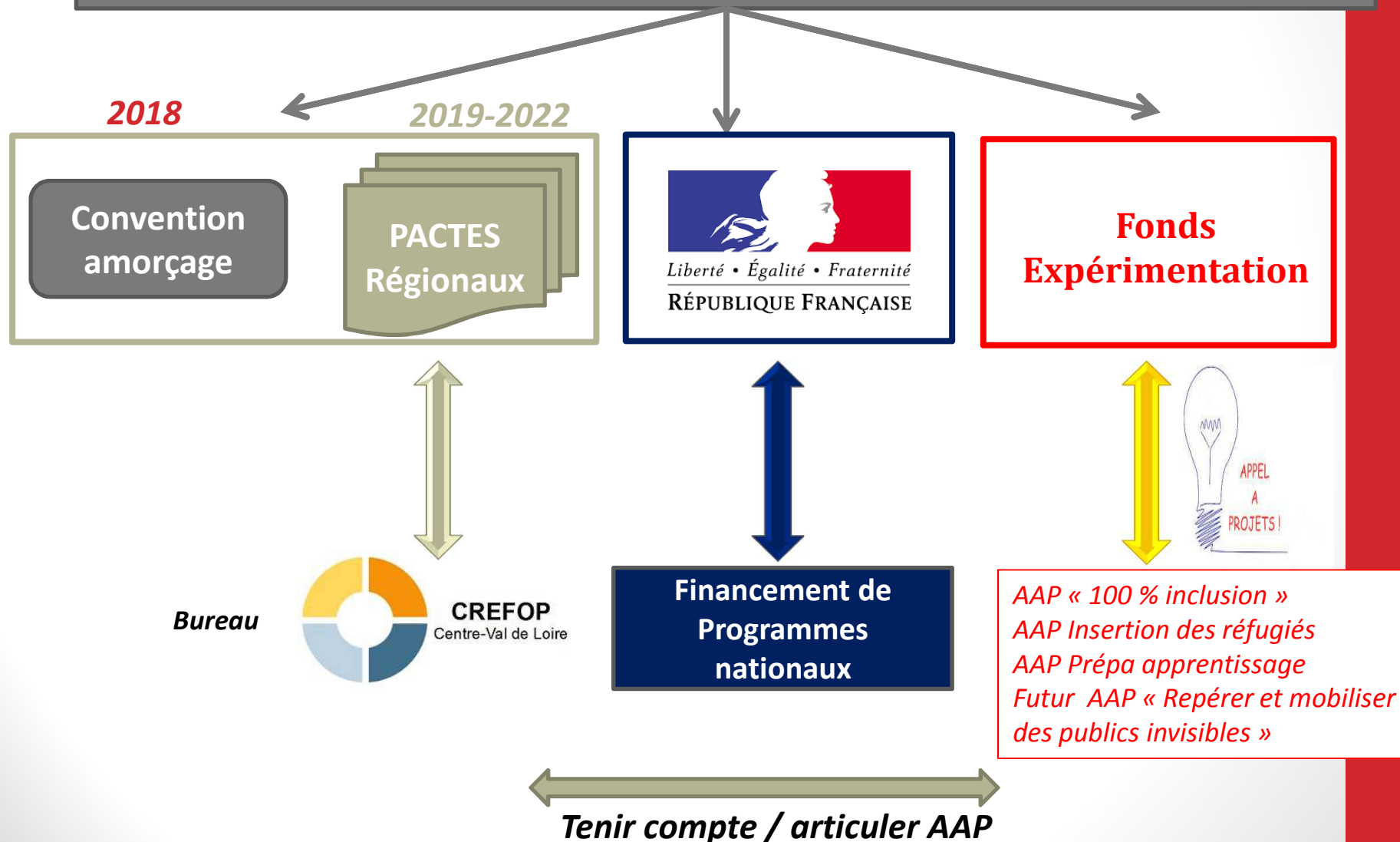
## *Edifier une société de compétences*

### *3 priorités sur 5 ans*

- **Rendre l'accès à l'emploi à 2 millions de personnes (13,9 milliards d'€)**
  - Toucher les publics exclus pour les préparer aux évolutions de demain (demandeurs d'emploi et jeunes peu ou pas qualifiés)
  - Accélérer par l'investissement les transformations du système de formation professionnelle
- **Promouvoir l'innovation dans l'éducation nationale (0,3 milliards d'€)**
  - Promouvoir les expérimentations en faveur de la formation des maîtres et professeurs
  - Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes
- **Mettre fin aux parcours d'échec à l'Université (0,4 milliards d'€)**
  - Transformer le 1<sup>er</sup> cycle Universitaire

= PIC

# Plan d'Investissement dans les Compétences



Bureau



CREFOP  
Centre-Val de Loire

## **PACTE régional d'investissement dans les compétences 2019-2022**

- **Logique de contrat de plan couvrant la période 2019-2022 :**
  - **Axes de transformation définis par l'État** traduits dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêts en vue de la signature de PACTES régionaux d'investissement dans les compétences
  - **Contractualisation pluriannuelle** entre l'Etat et le Conseil régional en y associant les partenaires sociaux dans le cadre du CREFOP (lieu d'élaboration et de gouvernance du PACTE)
- **251 M€ pour la région pour les 4 années** (= effort additionnel à celui du Conseil Régional)

# PACTE régional d'investissement dans les compétences 2019-2022

## Calendrier :

- Communication de l'appel à manifestation d'intérêts par l'Etat au Conseil Régional – *Juin 2018*
- Elaboration du PACTE régional - *Juin à novembre 2018*
- Envoi du projet de PACTE pour un avis technique à la DGEFP/Haut Commissariat aux compétences et à l'inclusion par l'emploi – *20 novembre 2018*
- Validation du PACTE par l'Etat et le Conseil Régional – *31 décembre au plus tard*

# PACTE régional d'investissement dans les compétences 2019-2022

## Axes de transformation attendus par l'État :

- ➔ **Axe 1 :** Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi, renouvelés dans leurs contenus au regard des besoins de l'économie en temps réel et de façon prospective  
=> 50 % des crédits
  - ➔ **Axe 2 :** Garantir l'accès des publics les plus fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés  
=> 43 % des crédits
  - ➔ **Axe 3 :** S'engager dans la modernisation des contenus et des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant les formations  
=> 7 % des crédits
- Transverse**

# PACTE régional

## d'investissement dans les compétences 2019-2022

### Méthode :

- Gouvernance du PACTE régional par le bureau du CREFOP
- Constitution d'un groupe de travail quadripartite pour l'élaboration du PACTE
- Mise en place de 6 groupes de travail : diagnostic ; identification des compétences ; captation des publics ; attractivité des métiers ; formation ; freins périphériques
- Articulation avec les appels à projets nationaux
- Possibilité de revoir annuellement le programme d'actions

# « Quels sont les principaux engagements de ce contrat en 2019 ? »

**Isabelle GAUDRON**

*Vice-présidente de la Région Centre-Val de Loire,  
déléguée à la Formation, à l'Insertion et à l'Orientation*

**Véronique De MAGY**

*Vice-présidente du CREFOP,  
représentant des organisations syndicales de salariés*

**Patrick UGARTE**

*Vice-président du CREFOP,  
représentant des organisations professionnelles d'employeurs*



## VIDEO SIMANEO

*Visionnage de la vidéo de présentation du projet SIMANEO  
accessible sur le site Etoile*





# Les entrées supplémentaires en formation prévues en 2019

**Anne AUDOUIN**

*Responsable du service Animation Territoriale de la Région Centre-Val de Loire*

**Hervé JOUANNEAU**

*Directeur du pilotage et de la performance de Pôle Emploi Centre-Val de Loire*



Socle  
Conseil Régional :  
**Plus de 12 000  
places**

Socle  
Pôle emploi :  
**Plus de 7 000  
Places**

Convention  
Du PACTE 2019  
Etat-Conseil Régional :  
**7 250 places**

**Plus de 26 250 places de  
formation**

**3 TYPES DE  
FORMATION**

- > **Compétences transverses** **44 %**
- > **Pré qualification** **15 %**
- > **Qualification** **41 %**

**+ 1 200  
places par  
rapport à  
2018**

**Des entrées  
tout au long  
de l'année**

**Des  
opportunités  
de parcours**

P  
A  
C  
T  
E  
2  
0  
1  
9

**Compétences  
transverses**

- Alphabétisation
- Français Langue Etrangère (FLE)
- Remises à niveau (RAN)
- Anglais

**Pré qualification**

- Elaborer son projet professionnel
- Acquérir les 1ers gestes du métier de
- Habilitations, permis

**Qualification,**

- Actions qualifiantes
- Actions certifiantes
- Création d'entreprise

**Autres réponses  
toujours  
mobilisables**

- Visas Libres Savoirs
- CléA
- AFPR
- POEC / POEI ....



## Les publics visés



Les jeunes et  
demandeurs  
d'emploi de niveau  
VI, V bis, V obtenu,  
IV non obtenu

Les jeunes et  
demandeurs  
d'emploi de niveau  
IV obtenu pour tenir  
compte de situations  
particulières

## TOP 6 DES SECTEURS

représentés dans les achats collectifs du PACTE au niveau régional

**1** Transport /  
Logistique :  
1 250 places

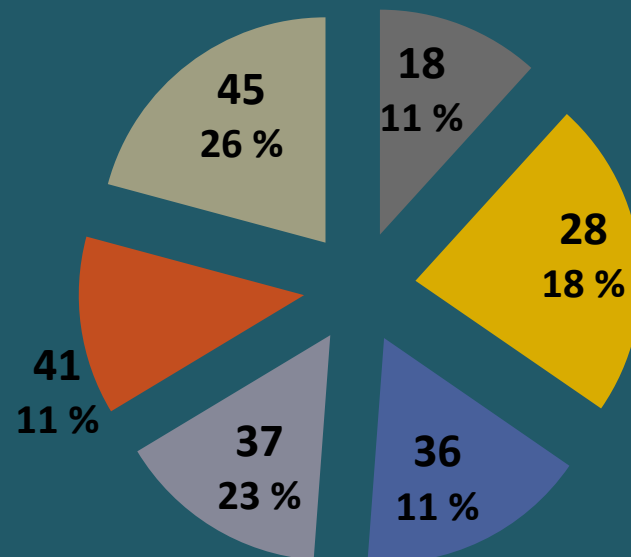
**4** Industrie :  
458 places

**2** Santé, social,  
soins personnels :  
566 places

**5** Bâtiment :  
223 places

**3** Support à  
l'entreprise et  
numérique :  
485 places

**6** Commerce :  
219 places



**UNE OFFRE**  
disponible sur tous  
les territoires

# « Quels sont les caps de transformation visés par le PACTE et les actions phares ? »

**Martine BRODARD**

*Directrice des Politiques d'Orientation et de Formation  
de la Région Centre-Val de Loire*

**Bruno MORIN**

*Directeur de la Formation Professionnelle de la Région Centre-Val de Loire*



# Projet PACTE régional d'investissement dans les compétences 2019-2022

## POINTS FORTS

- La stratégie globale du CPRDFOP signée en juillet 2017
- Le déploiement du Service Public Régional de l'Orientation sur l'ensemble du territoire régional
- La qualité de l'offre de formation déjà mise en œuvre
- La qualité de l'ensemble des partenariats tant au niveau régional qu'au niveau local

## POINTS FAIBLES

- Les difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises dans de nombreux secteurs
- Le manque d'appétence des publics pour la formation
- Le manque d'attractivité de certains métiers, de certains secteurs économiques et de certains territoires
- Les freins périphériques, notamment les difficultés liées à la mobilité



# Projet PACTE régional

## d'investissement dans les compétences 2019-2022

- ▶ **Un levier majeur pour consolider les acquis et pour accompagner les transformations** attendues dans les 4 années à venir
- ▶ **Un programme d'actions** visant à répondre d'ici 2022 **aux enjeux suivants** :
  - ↳ Favoriser l'emploi durable des jeunes et personnes peu ou pas qualifiées
  - ↳ Accompagner les acteurs de l'orientation pour favoriser la prise en charge des publics isolés ou sans perspective professionnelle
  - ↳ Répondre de façon plus qualitative et quantitative aux besoins de compétences des entreprises
  - ↳ Agir de plus en plus de façon partenariale et au plus près des territoires
- ▶ **Trois caps de transformations attendus** :
  - ➔ Transformation de l'offre de formation impliquant fortement les entreprises engagées
  - ➔ Transformation des parcours et de l'appareil de formation
  - ➔ Transformation de l'information et de l'accompagnement des publics

# Projet PACTE régional

## d'investissement dans les compétences 2019-2022

*Les trois caps de transformations attendus :*

### 1- Transformation de l'offre de formation impliquant fortement les entreprises engagées :

- Construire l'offre de formation à partir des besoins de compétences identifiés et formalisés par les entreprises
- Etoffer l'offre de formation ciblant des secteurs clés pour le développement de l'emploi en région et en accroissant la logique de parcours: industrie, aide à la personne, transport logistique, agriculture, transition énergétique, ...
- Associer les entreprises qui s'engagent à recruter des personnes à la définition même de l'action de formation, à la sélection des stagiaires, au déroulement de la formation
- Doubler les opérations de GPEC-T pour assurer une couverture d'ici 2022 sur l'ensemble du territoire régional
- Sensibiliser les entreprises aux enjeux de l'évolution professionnelle (CEP...)
- Capitaliser les travaux autour de 10 parcours qualifiants/certifiants adaptés ou créés de toute pièce pour alimenter les travaux nationaux sur les certifications

# Projet PACTE régional

## d'investissement dans les compétences 2019-2022

### 2-Transformation des parcours et de l'appareil de formation :

- Analyser l'offre de formation et l'appareil de formation actuel
- Revoir l'ingénierie de cette offre pour délivrer celle-ci dans une approche « compétences » en développant des apprentissages en situation de travail, des modules agiles (compétences transverses, ...), des outils et supports performants, digitaux notamment
- Augmenter les poursuites de formation en favorisant des parcours de formation sans couture et/ou itératif
- Développer l'innovation dans la conception des nouvelles actions de formation
- Concevoir une offre nouvelle de formation pour les publics qui ne peuvent accéder à la formation ou qui en bénéficient insuffisamment (personnes sous-main de justice,...)
- Renforcer des actions permettant de donner envie aux publics peu ou pas qualifiés d'acquérir et enrichir régulièrement leurs compétences
- Accompagner des équipes des organismes de formation à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie de transformation de l'offre de formation
- Assurer l'interopérabilité des Systèmes d'Informations (plateforme AGORA, outil de dématérialisation de l'orientation)

# Projet PACTE régional

## d'investissement dans les compétences 2019-2022

### 3-Transformation de l'information et de l'accompagnement des publics:

- Renforcer l'information et la développer en proximité des publics, y compris en Zone de Revitalisation Rurale ou en Quartiers Politique de la Ville (outils numériques, initiatives locales, container itinérant, ...)
- S'appuyer sur les acteurs locaux du SPRO élargis aux acteurs de proximité pour développer des initiatives en faveur de l'attractivité des métiers, des secteurs, et des entreprises
- Mobiliser les publics vers les secteurs porteurs et les métiers en tension
- Redonner l'envie aux publics d'aller se former et capter les publics qui renoncent à leur projet
- Transformer la «chaîne» formation/accompagnement, non seulement pendant le déroulement des actions de formation mais également en amont et en aval
- Agir sur les freins périphériques d'accès à la formation, notamment la mobilité

# Echanges avec la salle



# Clôture de la matinée et annonce des ateliers de l'après-midi

**Isabelle GAUDRON**

*Vice-présidente de la Région Centre-Val de Loire,  
déléguée à la Formation, à l'Insertion et à l'Orientation*



# Ateliers de l'après-midi – de 13h30 à 15h30

**Atelier 1** : Comment impliquer les entreprises dans les formations pour répondre à leurs besoins de compétences ?

**Atelier 2** : Comment attirer les jeunes et les demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés vers l'emploi ?

**Atelier 3** : Comment les organismes de formation peuvent-ils répondre aux défis de transformation ?

**Atelier 4** : Compétences de base et savoirs transverses : quelle offre pour les publics éloignés de la formation ?





# MERCI

