**Réunion SPRO Blois 1 décembre 2016**

**Présents :**

Nathalie BINVAULT Cap Emploi

Yvan Coelho Cap Emploi

Estelle FRANCOIS CAD de la CMA 41

Nathalie LAGNEAUX Maison de l’Emploi du Blaisois

Françoise PINET Mission Locale du Blaisois

Thomas PRIGENT Mission Locale du Blaisois

**1/ Echange d’informations**

* Les réunions des coordonnateurs SPRO ont lieu de manière bimestrielle. Elles permettent de recueillir des informations et de les transmettre aux membres des réseaux SPRO locaux.
* Collecte de la taxe d’apprentissage sur le hors quotas : quelle démarche en direction de qui ?
* Fonctionnement SPRO 2017 : possibilité de déposer une demande de financement avant le 13 janvier 2017 : projets motivés et 30% du budget en coordination
* Le Conseil Régional va renforcer le réseau des développeurs de l’apprentissage pour le porter à une trentaine de postes à travers la Région. Ces postes sont portés par les CFA, les chambres consulaires ou les organisations professionnelles. le Gip Alfa Centre à recruté Alysson Delorme qui a en charge l’animation de ce réseau. Un annuaire des développeurs va être crée et sera transmis aux partenaires SPRO. Un outil en ligne appelé Réseau alternance va être mis en place, il permettra de mutualiser les offres des entreprises et de proposer une bourse à l’apprentissage régionale.
* Evolution des modalités de positionnement des publics vers les formations financées par la Région : jusqu’à présent, les demandeurs d’emploi qui souhaitaient entrer en formation devaient faire l’objet d’une prescription par Pôle Emploi, la Mission Locale ou Cap Emploi. A partir du 1 janvier 2017, les personnes pourront également être positionnées par l’ensemble des organismes membres du SPRO et/ou se positionner directement auprès des organismes de formation. Cette évolution est mise en place par la Région en cohérence avec la loi de mars 2014 : les opérateurs SPRO et CEP apportent un service de conseil, le citoyen s’appuie sur ce conseil pour prendre et mettre en œuvre les décisions relatives à son évolution professionnelle.

Les personnes souhaitant entrer en formation doivent être inscrites à Pôle Emploi. Ce sont les organismes de formation qui restent décisionnaires en ce qui concerne le recrutement sur les actions.

Les actions de formations et leur pré requis seront disponibles sur Etoile courant premier trimestre 2017. Un PDF présentant les actions de formation sera mis en ligne rapidement.

Une démarche est en cours en direction des organismes de formation pour les informer de cette évolution.

**2/ Projets en cours**

* ***Partenariat avec l’ORFE sur les infos métiers***

Yvan et Thomas ont rencontré Anne Massip du Gip Alfa Centre et Ludovic Bertrand de l’ORFE. Notre demande concernant un outil de suivi des tendances métiers du bassin se confronte à plusieurs limites :

* l’ORFE n’a pas d’autres sources de données que la BMO pour produire des analyses concernant la situation des métiers
* Par ailleurs les analyses ne peuvent se faire qu’à l’échelle de la zone d’emploi et non du bassin, alors que ces deux champs sont assez différents.

Compte tenu de ces limites, les acteurs présents se sont orientés vers la proposition suivante : la production de 5 fiches par an réalisant chacune un zoom sur un métier, établies en fonction de la demande des partenaires du SPRO . Une trame va être proposée prochainement par Ludovic. Les premières fiches pourraient être transmises en fin de premier trimestre 2017.

* Objectifs : fiches lisibles par professionnels ( et par public ?)

 priorité donnée à la professionnalisation des salariés du réseau

* Plus value : tiennent compte des opportunités locales

Les fiches seront produites par l’ORFE et diffusées par le SPRO

Au moment de la diffusion, il est envisagé de faire intervenir des professionnel, ainsi que d’organiser des visites d’entreprises pour les professionnels.

Par ailleurs, Ludovic Bertrand viendra réaliser une présentation du bassin d’emploi au cours du premier trimestre. Les dates sont à fixer ensemble.

Il parait intéressant d’étendre ces présentations aux autres bassins du département.

Il est également important qu’au cours de ces sessions, les équipes soientb mixées.

Enfin, un nouvel outil, nommé METEOR, sera mis à disposition des professionnels courant 2017. Il donnera accès à une base de données des métiers avec définition, offres d’emploi, offres de formation, aires de mobilité et liste des entreprises utilisant les métiers. L’entrée sur la base de données pourra se faire par métiers, par secteurs ou par « panier de compétences » : la personne indique les compétences qu’elle maîtrise et cela l’oriente vers les métiers requérant ces compétences.

Nathalie Lagneaux propose de transférer aux partenaires les références de l’outil métier de la maison de l’emploi de Rennes

* ***Projet matinales*** « SPRO dating »
* Nathalie Binvault, Nathalie Lagneaux, Estelle et Françoise présentent le quizz qu’elles ont élaboré pour servir de support lors des matinales « SPRO dating »
* Déroulé prévisionnel des matinales :

12 participants, 4 tables, 3 personnes par table

Présentation par deux animateurs et vidéo SPRO

Pui s séquences de 15 minutes : chacun présente la structure de son voisin pendant 2 minutes, puis chacun apporte des précisions sur sa structure en s’appuyant sur ce que son voisin en a dit.

Ensuite on remixe les tables et ainsi 3 fois de suite.

Dans un second temps chaque table remplit le quizz collectivement.

Mise en commun du Quizz

Proposition de soumettre le programme de Blois aux bassins de Romorantin et Vendôme lors des réunions du 13 décembre.